



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

**28 апреля 2026г.**

(г.Москва, 10.00-14.00)

проводит мероприятие на тему:

**Онлайн встреча с экспертом**

## **Изменения в трудовом законодательстве в 2026: что важно знать работодателю.**

Лектор: **Кофанов Д.** (автор и ведущий семинаров по вопросам кадрового делопроизводства и трудового законодательства, практикующий юрист, консультант)

С 2026 года бумажные трудовые книжки прекращают обращаться как основной кадровый документ — сведения о трудовой деятельности фиксируются в электронном виде и хранятся в системе ПФР  
С 1 января 2026 вводится федеральная годовая форма статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) — «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».

### **ПРОГРАММА**

#### **1. Проверки**

- Завершение моратория на проверки: ключевые изменения.
- Новые правила проведения проверок и профилактических визитов.
- Перечень индикаторов риска: что изменилось, на что обратить внимание работодателям.
- Планируемые изменения в Положении о проверках работодателей.
- Практика привлечения к ответственности: самые частые нарушения 2025 года.
- Проект ФЗ о закреплении признаков трудовых отношений в ТК РФ: как избежать переквалификации договоров ГПХ в трудовые.

#### **2. Персональные данные**

- Ужесточение ответственности за нарушения законодательства о персональных данных.
- Новые требования к согласию на обработку данных.
- Практика проверок и штрафов Роскомнадзора.
- Уведомление Роскомнадзора: порядок, нюансы и риски внеплановых проверок.

#### **3. Оплата труда: новые правила**

- Статья 351.8 ТК РФ: наставничество и порядок оплаты.
- Сверхурочная работа и работа в выходные: обновления ст. 153 ТК РФ, новые гарантии и судебная практика.
- Выходные пособия при сокращении: изменения с учетом позиции Конституционного Суда.
- Премирование работников и удержания: поправки в ст. 135 ТК РФ, требования к локальным актам.
- Средний заработок: новые правила расчета, особенности при суммированном учете.
- Повышение МРОТ и позиции Конституционного Суда 2025 года.

#### **4. Воинский учёт**

- Единый цифровой реестр воинского учета: новые обязанности работодателей.
- Судебная практика 2024–2025: ответственность за нарушения, разбор мифов.

#### **5. Иностранцы работники**

- Новые правила высылки и работа с реестром контролируемых лиц.
- Изменения в миграционном учете иностранных граждан с сентября 2025 года.
- Работа в нескольких субъектах РФ: новые формы и порядок уведомлений.
- Судебная практика 2025: типичные нарушения работодателей.

#### **6. Особые категории работников**

- Квотирование рабочих мест для инвалидов: новые требования и разъяснения ведомств.
- Льготы и гарантии: изменения.
- Особенности увольнения отдельных категорий работников.

#### **7. Обзор изменений 2026 года, в частности:**

- С 2026 года бумажные трудовые книжки прекращают обращаться как основной кадровый документ — сведения о трудовой деятельности фиксируются в электронном виде и хранятся в системе ПФР
- С 1 января 2026 вводится федеральная годовая форма статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) — «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»

#### **8. Ответы на вопросы слушателей.**

**Стоимость участия – 12900 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!**

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**