



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

16 марта 2026г.

(г.Москва, 10.00-14.00)

проводит мероприятие на тему:

Онлайн-встреча с экспертом.

Все нюансы увольнения работников с учетом актуальной судебной практики.

Лектор: **Кофанов Д.** (автор и ведущий семинаров по вопросам кадрового делопроизводства и трудового законодательства, практикующий юрист, консультант)

Бонус!!!

Дополнительно участник получает право доступа к записи еще одного вебинара по одной из наиболее актуальных тем изменения законодательства + методический материал.

ПРОГРАММА

1. Оформление увольнения:

Дата увольнения, если день выпадает на выходной.

Издание приказа об увольнении заранее, до дня увольнения.

Порядок выдачи бумажных трудовых книжек работникам.

Отчетность работодателя при увольнении.

С какого момента начинают течь сроки обращения в суд с исками о восстановлении на работе.

2. Увольнение по инициативе работника - собственное желание.

Что нужно знать о заявлении работника об увольнении (подводные камни). Как работник может доказать факт давления со стороны работодателя.

Можно ли увольнять работника, если он прислал просьбу об увольнении в мессенджеры: WhatsApp, Viber, Telegram, др. или e-mail.

Право отзыва заявления на увольнение по собственному желанию.

Определение дня увольнения, когда последний день предупреждения приходится на выходной день работника или отдела кадров.

Какие документы выдать при увольнении: обязательные, по просьбе работника, после перехода на «электронные трудовые книжки».

3. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.

Как правильно составить соглашение сторон, чтобы у работника не было возможности оспорить его в суде. Как правильно вести переговоры с работником: каких фраз и действий лучше избегать.

Какие суммы выплат по соглашению работнику будет оспорить сложно.

Ограничения, которые накладывает законодательство (позиция Пленума ВС РФ и судов) при увольнении по соглашению сторон.

4. Срочный трудовой договор:

Изменение практики применения ст. 59 ТК РФ в части работников принимаемых для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой.

Риски при неоднократности заключения трудовых договоров.

Формулировки в уведомлениях об окончании срочного трудового договора, которые судами признаются неправомерными.

5. Увольнение работников в связи с изменением условий труда. Риски и возможности применения ст.

74 ТК РФ.

6. Увольнение по инициативе работодателя – увольнение за прогул, за алкогольное опьянение, за разглашение коммерческой тайны и персональных данных, за несоответствие работника занимаемой должности.

7. Увольнение в связи с сокращением штата – как правильно оформить и учесть все риски компании.

8. Увольнение за непрохождение испытания при приеме на работу.

9. Особенности увольнения дистанционных работников.

10. Увольнение с работы в связи с уходом на военную службу.

11. Ответы на вопросы.

Стоимость участия – 12900 рублей.

Ценообразование регулируется *только* количеством участников!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

*Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения **ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!***

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:
8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru**