



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

23 мая 2025г.

(10.00-15.00, время Московское)

Он-лайн встреча с экспертом

Безопасное увольнение персонала.

Трудовые споры при увольнении: анализ судебной практики.

Лектор: **Афанасьева С.В.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития. Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний)

Каждый работодатель, к сожалению, может столкнуться с проблемой трудовых споров при увольнении. Конечно, лучший вариант решения проблемы — досудебное урегулирование конфликта. В той ситуации, когда избежать суда никак не удастся работодателю важно подготовиться к судебному процессу и защитить свои права

В результате обучения Вы узнаете:

- Как предупредить или провести досудебное урегулирование трудового спора при увольнении
- Перспективы судебной практики рассмотрения трудовых споров в свете изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ
- Как работодателю избежать типичных ошибок и повысить шансы выиграть трудовой спор

ПРОГРАММА

1. Нормы Трудового кодекса, регламентирующие увольнение сотрудников

- Общие основания прекращения трудового договора
- Позиции судов при рассмотрении трудовых споров о неправомерном увольнении
- Обзор судебной практики. Какие статьи увольнения практически не оспариваются в судах
- Методы, применяемые адвокатами для защиты своих клиентов в трудовых спорах

2. Порядок взаимодействия подразделений и должностных лиц компании по вопросам увольнения персонала

- Определение методов увольнения применительно к различным должностям
- Расставание с сотрудниками, который может представлять опасность при увольнении (топы, ИТ специалисты, бухгалтера, лица, имеющие доступ к коммерческой тайне и т.д.)

3. Сокращение штатов или изменение условий трудового договора как способ избавиться от ненужных сотрудников

- Процедуры применения на практике

4. Как расстаться с непрофессионалами

- Несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации
- Испытание как способ оценки квалификации. Увольнение сотрудника не прошедшего испытания
- Правила работы аттестационных комиссий для подтверждения квалификации

5. Как уволить сотрудника, к которому утрачено доверие

- Особенности увольнения материально ответственных лиц
- Процедуры проведения инвентаризации имущества и иных активов

6. Профсоюзы как элемент защиты сотрудника при увольнении

- Как убедить профсоюз согласовать процедуры увольнения

7. Право работодателя на увольнение сотрудника из-за неоднократного неисполнения им трудовых обязанностей или за однократное грубое нарушение

- Прогульщик или ответственный работник? Как суды реагируют на две новые причины для прогула
- Кого можно уволить за персональные данные?
- Особенности использования этого права и процессуальные нормы, которые должны при этом соблюдаться

8. Осуществление комплаенс-контроля за сотрудниками компании

- Формирование кодекса корпоративной этики и использование его требований при увольнении сотрудника
- Использование различных ролевых игр в процессе применения на практике требований кодекса корпоративной этике

9. Политика кадровой безопасности

- Подготовительных мероприятия, предшествующие увольнению
- Формирование материалов и досье на сотрудника, позволяющие убедить его уволиться
- Провокационные мероприятия в кадровой работе

10. Меры по предупреждению трудовых споров

- Предотвращение типичных ошибок работодателя, приводящих к нарушению трудового законодательства
- Анализ типичных ошибок при составлении и заключении трудового договора

11. Проверки ГИТ и прокуратуры по заявлению работника

- Способы защиты прав и интересов работодателя в ходе и по результатам проведения органами ГИТ надзора и контроля по заявлению работника

12. Ответы на вопросы

В случае принятия новых нормативных правовых актов и (или) внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, Налоговый кодекс Российской Федерации, федеральные законы, правовые нормативные акты программа может быть частично изменена и актуализирована на момент проведения вебинара.

Стоимость участия – 11900 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр + запись мероприятия, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

*Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения **ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день** (уточняйте условия)!!!*

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru