



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

23 мая 2025г.

(10.00-15.30, г. Москва)

Онлайн-семинар (прямая трансляция)

Документирование работы с кадрами в 2025 году с учетом изменений и спорных ситуаций.

Лектор: **Андреева В.И.** (специалист в сфере документационного обеспечения, профессор кафедры трудового права Российского государственного университета правосудия, автор ряда книг по кадровому делопроизводству. Ведет рубрики в журнале "Справочник кадровика", Член Комитета по трудовому законодательству и Комиссии по разработке стандартов профессиональной деятельности в области управления персоналом Национального союза кадровиков, к.и.н., профессор кафедры трудового права Российской академии правосудия при Верховном суде РФ. Автор бестселлера «Делопроизводство в кадровой службе» и еще более 100 работ по делопроизводству)

ПРОГРАММА

1. Ошибки при оформлении приема на работу.

- 1.1. Срочный трудовой договор с пенсионерами: когда это незаконно.
- 1.2. Срочный трудовой договор для замещения отсутствующего работника - спорная судебная практика.
- 1.3. Прием на работу инвалидов: сложные ситуации, исключение штрафов.

2. Рабочее время и его оплата: спорные вопросы.

- 2.1. Что входит и не входит в рабочее время: правовые позиции судов и официальных органов.
- 2.2. Продолжительность рабочего времени, в том числе у совместителей (изменения в ТК РФ).
- 2.3. Правильный учет рабочего времени, ошибки при суммированном учете.
- 2.4. Оплата отработанного времени:
 - 2.4.1. Все о премиях: виды, порядок выплаты и лишения, исключение дискриминации.
 - 2.4.2. Оплата работы сверх установленной продолжительности рабочего времени: что остается непонятным.
 - 2.4.3. Оплата сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени: спорная позиция Минтруда России.
 - 2.4.4. Новые правила расчета средней заработной платы.
 - 2.4.5. Исключение просроченной задолженности по заработной плате.
 - 2.4.6. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат.
 - 2.4.7. Индексация заработной платы: судебная практика.

3. Время отдыха: споры о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков.

- 3.1. Правильное планирование отпусков при составлении графика отпусков.
- 3.2. Предоставление отпусков частями: неправомерные требования работников.
- 3.3. Ошибки работодателя при предоставлении отпуска с последующим увольнением.

4. Увольнение работников: как не проиграть в суде спор с работником.

- 4.1. Особенности увольнения инвалидов: правовые позиции Верховного Суда РФ.
- 4.2. Споры об увольнении по инициативе работника:
 - 4.2.1. Нестандартное поведение работников и особенности их заявлений об увольнении.
 - 4.2.2. Недопустимость принуждения работников к увольнению «по собственному желанию».
- 4.3. Споры об увольнении по инициативе работодателя:
 - 4.3.1. Увольнение дистанционных работников за «прогул» и при работе из-за границы.
 - 4.3.2. Нарушение прав многодетных работников при увольнении по инициативе работодателей.
 - 4.3.3. Компенсация при увольнении неиспользованных дней отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день.

5. Цифровизация воинского учета: что принято на день проведения семинара.

6. Изменения по мобилизованным и контрактникам.

6.1. Продолжительность приостановки трудового договора.

6.2. Приоритетный порядок трудоустройства мобилизованных и контрактников.

7. Правовое регулирование труда наставников.

8. Все изменения по проверкам ГИТ: новые нормы о проверках, новые факторы риска как основания внеплановых проверок и др.

9. Ученический и целевой договоры: отличия, последствия.

10. Актуальные проекты изменений в трудовом законодательстве с 01.09.2025

11. Ответы на вопросы участников семинара

Стоимость участия – 9000 рублей.

Постоянным слушателям предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: очное участие или онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы, канцелярия и питание (при очном участии).

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru