



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

23 мая 2024г.

(г.Москва, 10.00-16.00)

проводит мероприятие на тему:

## Онлайн-встреча с экспертом (прямая трансляция)

### Охрана труда работников.

Лектор: **Шнайдер С.** (руководитель отдела труда и методологии ФГУП «Предприятие по поставкам продукции Управления делами Президента Российской Федерации», преподаватель кафедры государственной службы и управления персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ)

#### ПРОГРАММА

1. Перечень обязательных мероприятий по охране труда для всех организаций.
  - Обязательные документы. Требования к оформлению и содержанию.
  - Численность службы по охране труда. Может ли совместитель вести охрану труда? Может ли кадровик отвечать за охрану труда?
  - Что можно сделать своими силами, а что только с привлечением сторонних организаций?
  - Минимальный перечень обязательных мероприятий:
    - \* Инструкции по охране труда.
    - \* Оценка профессиональных рисков.
    - \* Профилактика нарушений требований охраны труда.
    - \* Микроповреждения и микротравмы.
    - \* Расследование несчастных случаев.
    - \* Иные требования охраны труда.
2. Нормативно-правовое регулирование медицинских осмотров.
  - Порядок проведения дистанционных предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров:
    - \* Категории водителей, для которых невозможен дистанционный медицинский осмотр.
    - \* Допуск работника к прохождению дистанционного медосмотра.
    - \* Химико-токсикологические исследования.
    - \* Медосмотры в течение дня – основания для проведения.
  - Порядок проведения психиатрических освидетельствований:
    - \* Требования к медицинской организации. Медицинские учреждения, аккредитованные для проведения психиатрического освидетельствования.
    - \* Периодичность проведения психиатрического освидетельствования.
    - \* Итоговый документ: справка или мед. заключение?
    - \* Оплата психиатрического освидетельствования.
3. Обучение по охране труда.
  - Требования к работодателям, самостоятельно обучающим работников.
  - Недопуск к работе в первые две недели после трудоустройства.
  - 5 видов обучения по охране труда: периодичность, продолжительность, содержание Оплата периода обучения. Оплата обучения.
  - Реестр работодателей и обученных лиц.
  - Влияние профессиональных рисков на повторное обучение
  - На какой день после приема работника можно ставить «явку» в табель?
  - Порядок проведения инструктажей.
  - Организация стажировок — сроки, обязательность, программа стажировки.
  - Уведомление Минтруда об обучении работников.
4. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты: новые типовые нормы и правила обеспечения работников СИЗ.
  - Порядок обеспечения работников СИЗами.
  - Новые нормы выдачи СИЗов.
  - Документальное оформление обеспечения работников СИЗами.
5. Новый порядок проведения специальной оценки условий труда.
  - Выбор организации, проводящей специальную оценку условий труда.
  - Создании комиссии по СОУТ. Персональная ответственность членов комиссии.
  - Идентификации вредных факторов.
  - Декларации по соответствию условий труда.
  - Периодичность проведения СОУТ.
  - Утверждение отчета по СОУТ.
  - Внесение информации во ФГИС учета результатов СОУТ.
6. Информирование работников об условиях труда.

7. Основания для отстранения Работников.

- Неиспользование СИЗ.
- Отсутствие медосмотра.
- Отсутствие психиатрического освидетельствования.
- Отсутствие стажировок.

8. Запрет на работу в опасных условиях труда (4 класс).

9. Особенности регулирования труда работников во вредных условиях труда.

- Ограничения при заключении трудового договора с «вредниками».
  - Ограничения: возрастной ценз, применение труда женщин на тяжелых работах, работах с вредными и / или опасными условиями труда.
  - Организация медосмотров (предварительных, периодических, ежедневных).
  - Особенности режима труда «вредников».
  - Продолжительность рабочего времени, специальные перерывы.
  - Работа в смешанных условиях (вредные / не вредные).
  - Командировки, ночные смены, работа в выходные дни.
  - Сверхурочные работы для «вредников».
  - Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
  - Дополнительные гарантии и компенсации; выдача молока; замена выдачи молока денежной компенсацией.
  - Основной и дополнительный отпуска «вредников». Порядок предоставления отпуска за работу во вредных условиях.
- Возможность замены отпуска денежной компенсацией.
10. Новые права и обязанности сторон трудового договора по охране труда.
11. Требования к режимам труда.
12. Реестры нормативных актов.
13. Информирование работников об условиях труда.
14. Мероприятия по безопасным условиям труда у клиентов.
15. Система управления охраной труда (СУОТ).
16. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.
17. Ответы на вопросы.

**Стоимость участия – 16500 рублей.**

**Ценообразование регулируется только количеством участников!**

**Возможна ПОСТ-ОПЛАТА по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** онлайн просмотр мероприятия+запись, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

**Бонус!!!**

**Дополнительно участник получает право доступа к записи еще одного вебинара по одной из наиболее актуальных тем изменения законодательства + методический материал.**

**Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!**

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [post@gbi-c.ru](mailto:post@gbi-c.ru)**