



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

9 апреля 2025г.

(10.00-15.30, г. Москва)

## Онлайн-семинар (прямая трансляция)

### Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2025 году: что нового?

Лектор: **Андреева В.И.** (специалист в сфере документационного обеспечения, профессор кафедры трудового права Российского государственного университета правосудия, автор ряда книг по кадровому делопроизводству. Ведет рубрики в журнале "Справочник кадровика", Член Комитета по трудовому законодательству и Комиссии по разработке стандартов профессиональной деятельности в области управления персоналом Национального союза кадровиков, к.и.н., профессор кафедры трудового права Российской академии правосудия при Верховном суде РФ. Автор бестселлера «Делопроизводство в кадровой службе» и еще более 100 работ по делопроизводству)

#### ПРОГРАММА

1. Применение и документирование новых норм в статьях ТК РФ.

- Заключение срочного трудового договора по соглашению сторон (абзац 8 ч. 2 ст. 59 ТК РФ), неправомерное заключение срочного трудового договора.
- Дополнительный отпуск инвалидам (ст. 115 ТК РФ) и другие изменения по квотированию мест для инвалидов; разъяснения Минтруда по квотированию; подбор видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам; ограничения на работу для лиц с нарушением слуха с 01.03.2025; Верховный Суд РФ о незаконном увольнении инвалидов; увеличение штрафов за нарушение трудовых прав инвалидов.
- Оплата сверхурочной работы (ч. 1 ст. 152 ТК РФ): что применять - решение Конституционного Суда РФ или изменения в ТК РФ; что входит и не входит в расчет оплаты; пример расчета.
- Компенсация не использованных дней отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день (части 5 и 6 ст. 153 ТК РФ): спорная норма.
- Право Правительства РФ устанавливать особенности регулирования трудовых отношений (ст. 252 ТК РФ).
- Выплата пособия по уходу за ребенком при выходе из отпуска по уходу на работу (ст. 256 ТК РФ): разъяснения СФР.
- Дополнительные гарантии одиноким матерям и супругам погибших ветеранов боевых действий при расторжении трудового договора (ч. 4 ст. 261, ст. 264.1 ТК РФ).
- Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству (ч. 2 ст. 284 ТК РФ).
- Новый порядок приостановления трудового договора с мобилизованными и контрактниками (ст. 351.7 ТК РФ) и другие нормы по данной категории работников.
- Правовое регулирование труда наставников - новая статья в ТК РФ (ст. 351.8 ТК РФ).
- Изменения в ТК РФ и Законе о контроле по проверкам ГИТ (ст. 353 ТК РФ и др.); новые индикаторы риска и проверочные листы.
- Специальные меры по борьбе с нелегальной занятостью. Реестр работодателей, у которых выявлена нелегальная занятость.

2. Другие изменения.

- Новые штрафы за утечку персональных данных. Уголовная ответственность за незаконное использование персональных данных.
- Продление действия Особенности регулирования трудовых отношений на 2025 г.
- Новый стандарт профилирования работодателей для трудоустройства безработных.

3. Рекомендации Минтруда России и Роструда.

- Различные обязанности по одноименным должностям: законно ли это.
- Перевод с дистанционной работы на работу в офисе: нужно ли согласие работника.
- Спорные вопросы о предоставлении работникам ежегодных оплачиваемых отпусков.
- Предоставление работникам дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом при смене работы.

- Методические рекомендации Минтруда России по организации труда несовершеннолетних.
- Предоставление больничных работающим по договорам ГПХ.
- Порядок исчисления сроков, установленных в рабочих днях.

#### 4. Судебная практика.

- Исключение подмены трудового договора гражданско-правовым договором, в том числе с самозанятыми гражданами.
- Выдача работникам материалов служебной проверки, ошибки работодателей.
- Предъявление кадровых документов при налоговой проверке.
- Видеонаблюдение на рабочих местах: нужно ли получать согласие работников.
- Споры об увольнении дистанционных работников за «прогул».
- Признание законным увольнения дистанционных работников, работающих за пределами РФ.
- Споры о взыскании с работников расходов работодателя на их обучение.

#### 5. Отчетность в СФР, службу занятости, Росстат.

- Отчетность в СФР: при приеме на работу дистанционного работника; при реорганизации и переименовании; при увольнении работника, временно переведенного на другую должность; при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком на неполный рабочий день.
- Новые правила и формы отчетности в службу занятости.
- Новые формы статистической отчетности и правила их заполнения.

#### 6. Дополнения к программе по изменениям, принятым на день проведения семинара.

#### 7. Ответы на вопросы участников семинара, индивидуальные консультации.

**Стоимость участия – 9000 рублей.**

Ценообразование регулируется *только* количеством участников!

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** очное участие или онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы, канцелярия и питание (при очном участии).

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**