



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

26 марта 2025г.

(10.00-15.00, время Московское)

Он-лайн встреча с экспертом

Важные изменения в трудовом праве и кадровом делопроизводстве в 2025 году.

Лектор: **Афанасьева С.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития. Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний)

ПРОГРАММА

1. Изменения в законодательстве о воинском учете. Переход на цифровые технологии в сфере воинского учета – федеральный закон от 08.08.24 № 270 ФЗ, постановление правительства от 19.04 2024 № 506.

- Электронный воинский учет, взаимодействие с военкоматами и новый цифровой реестр.
- Что подготовить к введению реестра воинского учета к 01.11.2024. Законопроект № 685042-8 "О внесении изменений в статью 4 федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" и статью 22 федерального закона "О гражданстве Российской Федерации"(по вопросу исполнения воинской обязанности лицами, получившими гражданство Российской Федерации)"
- Прием на работу военнообязанных, не имеющих документов воинского учета, обязанности работодателя, выполнение предписанных законом процедур, формы направляемых в военкомат документов, сроки взаимодействия с военкоматом, штрафные санкции за неисполнение.
- Увеличение предельного возраста пребывания в запасе. Отсрочка от призыва на военную службу. Ответы на запросы военкоматов: формы документов, сроки отправки.
- Действия работодателя при заключении работником контракта с военкоматом в зависимости от вида и срока контракта.

2. Нестандартные ситуации в работе с персоналом

- Отсутствие у претендента на должность сведений об увольнении с предыдущего места работы: можно ли его принять на работу.
- Сверхурочная работа в ночное время: как правильно оплатить и можно ли компенсировать отдыхом.
- Разглашение работником сведений о заработной плате коллег по работе: можно ли за это уволить.
- Сокращение работника, с которым заключен срочный трудовой договор: является ли такое увольнение законным.

3. Толкование и применение норм ТК РФ и иных нормативных правовых актов Изменения 2024 г. по персональным данным и охране труда.

- Установление предельной нормы продолжительности ненормированной работы,
- Споры о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части: о чем должны договориться работник и работодатель.
- Отпуск без сохранения заработной платы: можно ли предоставить в часах, как учесть при определении нормы рабочего времени по производственному календарю.
- Замена отпуска за вредность денежной компенсацией: когда замена будет незаконной.
- Увольнение совместителя по ст. 288 ТК РФ: обязательное условие при увольнении по данному основанию.
- Дистанционная работа граждан РФ, уехавших за границу: можно ли принимать на работу, правовые позиции Минтруда России, риски работодателя.
- Разъяснения по заполнению формы ЕФС-1: титульный лист, подразделы 1.1. и 1.2.
- Возможно ли одновременное получение работником двух пособий: по уходу за ребенком до 1,5 лет и по нетрудоспособности.

- Перечисление заработной платы работника в банк: права работника по выбору банка и ошибки работодателя, за которые может быть привлечение к административной ответственности.

4. Изучение и применение судебной практики: рекомендации эксперта

- Ошибочные решения судов первой, апелляционной и кассационной инстанций: предоставление отпуска без сохранения заработной платы пенсионеру, увольнение главного бухгалтера, особенности расчетов с работниками после восстановления на работе и др.
- Спорные судебные решения кассационных и областных судов: спорный порядок индексации заработной платы, подтверждение выполнения работником сверхурочной работы, отзыв заявления об увольнении по телефону и др.
- Судебные решения, которые следует учитывать в работе с персоналом: незаконное заключение срочного трудового договора (правовые позиции Верховного Суда РФ), правильный порядок индексации заработной платы, надбавка за вредные условия труда совместителю, изменение условия трудового договора о структурном подразделении организации, фиктивное трудоустройство беременной женщины, выдача объективной характеристики работнику, незаконное увольнение дистанционного работника за прогул и др.

5. Проверки надзорно-контрольных органов. Прокурорские проверки индексации зарплаты и других нарушений по оплате труда (Приказ ГП РФ от 05.02.24 № 98): как Работодателю избежать штрафов.

- Оспаривание в суде ошибочных решений ГИТ: привлечение к ответственности работодателя за ненадлежащее оформление трудового договора и другие примеры.
- Комплексные прокурорские проверки по новому приказу Генеральной прокуратуры: что будут проверять и как к этому подготовиться (с конкретными примерами нарушений по оплате труда и индексации заработной платы (с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ и других судов), по охране труда, по работе: пенсионеров, беременных женщин, одиноких родителей, мобилизованных и контрактников, инвалидов и др.).
- Новые нормативные правовые акты по трудовым правоотношениям и ведению кадрового делопроизводства
- Организация диспансерного наблюдения работников у работодателя.
- Новый Порядок исчисления среднего заработка для назначения пособия по безработице.

6. Изменения в законодательстве о персональных данных.

- Новые основания для проведения внеплановых проверок Роскомнадзора: ошибки операторов персональных данных при взаимодействии с Роскомнадзором.
- Неправомерное распространение персональных данных: рекомендации Роскомнадзора.
- Штрафные санкции за ошибки при оформлении согласия на обработку персональных данных.
- Планируемое увеличение штрафов за утечку персональных данных и другие нарушения операторов персональных данных.

7. Ответы на вопросы

Стоимость участия – 11900 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр + запись мероприятия, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

*Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения **ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день** (уточняйте условия)!!!*

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru