



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

20 февраля 2025г.

(10.00-15.00, время Московское)

Он-лайн встреча с экспертом

Увольнение без проблем:

юридические и психологические аспекты.

Лектор: **Афанасьева С.** (руководитель Управления бухгалтерского и налогового консалтинга. Эксперт-консультант в области налогового консультирования, автор методических материалов и публикаций по проблемам налогообложения и бухгалтерского учёта. Автор руководства по выстраиванию внутреннего контроля на предприятии. Приглашённый спикер мероприятий системы «КонсультантПлюс»)

Каждый работодатель, к сожалению, может столкнуться с проблемой трудовых споров при увольнении. Конечно, лучший вариант решения проблемы — досудебное урегулирование конфликта. В той ситуации, когда избежать суда никак не удастся работодателю важно подготовиться к судебному процессу и защитить свои права

В результате обучения Вы узнаете:

- как предупредить или провести досудебное урегулирование трудового спора при увольнении
- перспективы судебной практики рассмотрения трудовых споров в свете изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ
- как работодателю избежать типичных ошибок и повысить шансы выиграть трудовой спор.

ПРОГРАММА

1. Юридические аспекты увольнения

1.1. Собственное желание

- Что нужно знать о заявлении об увольнении предупреждении работодателя. Выдача документов при увольнении. Оформление окончательного расчета. Исковая давность по спорам об увольнении. Отпуск с последующим увольнением

1.2. Расторжение трудового договора по соглашению сторон - на страже интересов работодателя. Плюсы и минусы данного увольнения. Определяем выходное пособие исходя из интересов компании.

1.3. Прекращение трудового договора в связи с истечением срока его действия.

- Порядок расторжения, нюансы оформления, ошибки которых нельзя допустить.

1.4. Расторжение трудового договора за дисциплинарные проступки.

- Порядок наложения и оформления, заблуждения работодателя и его основные ошибки.

1.5. Увольнение в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей – Алкогольное опьянение.

- Как правильно уволить работника за алкогольное опьянение – порядок оформления, ошибки, судебная практика.

1.6. Увольнение за длительный прогул – распространенная проблема работодателей.

- Законный алгоритм увольнения с соблюдением интересов компании, обходим подводные камни и риски.

2. Психологические аспекты увольнения

2.1. Увольнение беременных женщин, руководителей организаций, совместителей - законные процедуры расторжения договора.

2.2. Роль линейных руководителей в обеспечении доброкачественных увольнений. Типичные ошибки и их последствия.

2.3. Риски и угрозы для фирмы при увольнении сотрудников.

2.4. Подготовка к собеседованию при увольнении. Какие слова нельзя говорить?

2.5. Техника диссоциации аффекта: как сделать, чтобы увольняемый сотрудник сказал вам «спасибо»?

2.6. Собеседование при увольнении.

2.7. Правовые основы "доброкачественного" увольнения:

- типичные ошибки работодателей и управляющих персоналом;

современная судебная практика решения трудовых споров;

как обеспечить полную легитимность увольнения

- организационно - методические способы защиты предприятия от негативных последствий увольнений сотрудников

2. 8. Обсуждение и решение практических ситуаций, представленных участниками.

3. Ответы на вопросы.

В случае принятия новых нормативных правовых актов и (или) внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, Налоговый кодекс Российской Федерации, федеральные законы, правовые нормативные акты программа может быть частично изменена и актуализирована на момент проведения вебинара.

Стоимость участия – 11900 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр + запись мероприятия, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru