



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

13 февраля 2025г.

(г.Москва, 10.00-17.00)

Онлайн-семинар (прямая трансляция)

Заработная плата НДФЛ, страховые взносы и заработная плата в 2024 – 2025 годах: анализируем изменения, разбираем сложные вопросы.

Лектор: **Воробьева Е.** (налоговый консультант I категории, член Научно-экспертного совета Палаты налоговых консультантов, автор публикаций по вопросам налогообложения выплат в пользу физ.лиц, в т.ч. ежегодно обновляемой книги-бестселлера «Заработная плата», к.э.н.)

ПРОГРАММА

1. Страховые взносы в 2025 году: обзор изменений; ответы на вопросы

2. Налог на доходы физических лиц: отчетность за 2024 год:

- Уточнение налогового статуса работников – граждан стран-членов ЕАЭС, корректировки налоговой ставки
- Удержание НДФЛ, исчисленного за 2024 год. Отражение в форме 6-НДФЛ
- Контрольные соотношения показателей формы 6-НДФЛ

3. Налог на доходы физических лиц в 2025 году:

- Совокупности налоговых баз и виды налоговых ставок
- Порядок предоставления налоговых вычетов: последовательность
- Стандартные налоговые вычеты: виды, размеры. Предельная величина дохода для предоставления вычетов на детей: какие доходы учитывать и не учитывать. Предоставления вычетов без заявления, но по документам
- Считаем материальную выгоду

4. Оплата труда в 2025 году

- Состав заработной платы: компенсационные и стимулирующие выплаты или постоянные (неотъемлемые) и переменные выплаты – что имеет значение?
- Взаимозависимость выплат, входящих в заработную плату
- МРОТ: размер, состав («так написано» или «так должно быть»?); Анализируем Постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П, от 27.06.2023 № 35-П, от 11.04.2019 № 17-П, 07.12.2017 № 38-П
- Оплата работы вне графика: сверхурочные и работа в выходные дни – в чем разница? Применяются ли правила оплаты сверхурочной работы, установленные статьей 152 ТК РФ, при оплате работы в выходной день и правила, установленные статьей 153 ТК РФ при оплате сверхурочных? Деньги или отдых: выбор работника, обязанности и ответственность работодателя
- Статья 153 ТК РФ: что установлено законодателем и как применяется на практике; в чью пользу должны трактоваться противоречия. Какие нормы ТК РФ нарушают работодатели

5. Система премирования:

- Поощрения за труд (статья 191 ТК РФ) – выплаты, не входящие в систему оплаты труда
- Виды премий, входящих в заработную плату: различия, показатели и условия премирования, размеры
 - **Индексация заработной платы в коммерческой организации**
 - **Сроки начисления и выплаты заработной платы**
 - **Ответственность за задержку выплат (статья 236 ТК РФ): кому и когда грозит**
 - **Выплаты при увольнении работников: размер – по ТК РФ; налогообложение – по НК РФ (новые размеры льгот по НДФЛ с 2025 года)**
 - **Средний заработок: «ничего личного, только математика»**
- общие правила расчета («что в знаменателе, то и в числителе»)

- выплаты, входящие и не входящие в расчет среднего заработка
- учет премий в среднем заработке
- корректировка выплат, входящих в расчет среднего заработка, при индексации окладов. Уточняем формулировки Положения об особенностях исчисления средней заработной платы.

6. Ответы на вопросы.

Стоимость участия – 9000 рублей.

Постоянным партнерам предоставляются скидки! **Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

В стоимость включено: очное участие / онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод. материалы, сертификат о прослушивании, фин. документы, канцелярия и питание (при очном участии).

Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru