



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

3 марта 2025г.

(г.Москва, 10.00-17.00)

Встреча с экспертом

2 формата участия: очно или онлайн

Полный аудит оплаты труда с учетом требований трудового законодательства и судебной практики: положение об оплате труда, правовые нормы установления и выплаты заработной платы, удержаний, оплаты переработок и совмещения.

Лектор: **Конюхова Е.** (юрист по трудовому праву, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству)

Вместе с Евгенией Конюховой Вы сможете:

- разобраться в порядке разработки и применения ЛНА, касающихся вопросов оплаты труда;
- предупредить возможные нарушения при оплате труда работников;
- узнать о тенденциях судебной практики по вопросам оплаты труда.

На практических примерах рассмотрим и предупредим типичные ошибки работодателей при оплате труда, дадим примеры формулировок, которые можно использовать в документах.

ПРОГРАММА

1. Понятие заработной платы. Выплаты, входящие в понятие заработной платы. Система отраслевых соглашений в вопросах установления заработной платы.
2. Порядок установления систем оплаты труда в локальных нормативных актах работодателя: комплексный подход с учетом требований трудового и налогового законодательства. Критерии эффективной системы оплаты труда. Особенности установления премий в зависимости от соблюдения работником дисциплины труда: как учесть практику конституционного суда РФ.
3. Порядок установления условия о заработной плате в трудовом договоре, типичные заблуждения работодателей. Что нужно проверить к приходу инспекционных органов.
4. Тенденции в судебной практике при оформлении изменений системы оплаты труда: что важно учитывать при оформлении таких изменений.
5. Анализ судебной и инспекционной практики при индексации заработной платы: право или обязанность работодателей. Обязанности прокуратуры по контролю за индексацией заработной платы.
6. Требования к форме расчетного листка, практические рекомендации к порядку утверждения формы: какие вопросы задают ГИТ при проверке расчетного листка.
7. Типичные ошибки при установлении сроков выплаты заработной платы, запрет на установление аванса в фиксированных размерах, нарушение сроков расчета в день увольнения, какие кадровые документы проверить в части установления сроков выплаты заработной платы и как внести изменения.
8. Особенности оформления и оплаты поручения работнику дополнительной работы в форме совмещения, отличия в оформлении от внутреннего совместительства. Практические рекомендации к формулировкам в соглашении о совмещении, ошибки при установлении доплаты за совмещение, рекомендации к формулировкам условия об оплате труда в трудовом договоре с совместителем. Чек-лист проверки трудового договора с совместителем.
9. Что проверить в содержании ЛНА и допсоглашений к трудовому договору по наставничеству: новая статья о наставничестве с 01.03.2025, вопросы оплаты труда наставников.
10. Порядок оформления привлечения работника к сверхурочной работе, отличия от ненормированного рабочего дня, особенности оплаты сверхурочной работы при поденном и суммированном учете рабочего времени, анализ судебной практики при выборе работодателем системы оплаты труда при суммированном учете рабочего времени. Оплата сверхурочной работы с

учетом стимулирующих и компенсационных выплат: что проверить в содержании ЛНА работодателей, обзор судебной практики.

11. Оформление привлечения работника к работе в выходной день и порядок оплаты такой работы. Новые правила предоставления и оплаты накопленных дней отдыха за работу в выходной день с 01.03.2025.

12. Порядок учета и доплаты за работу в ночное время. Проверка наличия ЛНА работодателя, что проверит ГИТ.

13. Сложные вопросы расчетов при увольнении: как быть, если есть задолженность по дням «отгулов» за работу в выходной день, ограничения на удержания из заработной платы, разъяснения Конституционного суда по выплате компенсации за неиспользованные отпуска.

14. Основания и ограничения на удержания из заработной платы: можно ли производить удержания из заработной платы на основании заявления работника.

15. Подробный чек-лист для проведения аудита оплаты труда с учетом требования трудового законодательства.

16. Ответы на вопросы.

Стоимость участия – 15000 рублей (очно) / 12000 рублей (онлайн).

Постоянным партнерам предоставляются скидки! **Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

В стоимость включено: очное участие / онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы, канцелярия и питание (при очном участии).

Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru