



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

10 декабря 2024г. (г.Москва, 10.00-14.00)

проводит мероприятие на тему:

Встреча с экспертом

2 формата участия: очно или онлайн

Важные изменения в трудовом законодательстве.

Перспективы развития в 2025 году.

Лектор: **Кофанов Д.** (автор и ведущий семинаров по вопросам кадрового делопроизводства и трудового законодательства, практикующий юрист, консультант)

Мероприятие посвящено важным изменениям в трудовом законодательстве РФ, вступившим в силу в 2024 году, а также перспективам его дальнейшего развития в 2025 году. В ходе мероприятия будут рассмотрены ключевые нововведения и их влияние на работодателей и работников, а также будут даны практические рекомендации по адаптации к новым требованиям. Разберем последние законодательные тенденции и планируемые будущие изменения, подготовимся к новым реалиям 2025 года.

ПРОГРАММА

1. Оплата труда:

- Компенсация за неиспользованные «отгулы» за работу **с 1 марта 2025 года** (изменения в ст. 153 ТК РФ в соответствии с Постановлением КС РФ № 56-П).
- С **1 сентября 2024 года** начали действовать поправки об оплате сверхурочной работы – ст. 152 ТК РФ (Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ, Постановление КС РФ № 35-П).
Разбираем обновленную редакцию ст. 262 ТК РФ о предоставлении дополнительных выходных дней родителям, воспитывающим ребенка-инвалида.
- Измененный подход к ответственности работодателя за задержку зарплаты – ст. 236 ТК РФ (Закон от 30.01.2024 № 3-ФЗ).
- Снижение премии работнику согласно Постановлению КС РФ № 32-П (ст. 135 ТК РФ, ст. 193 ТК РФ).
- Выплата выходных пособий согласно Постановлению КС РФ № 40-П (ст. 178 ТК РФ).

2. Военский учет:

2.2. Изменения с 1 сентября 2024 года:

- Особенности правового регулирования трудовых отношений с работниками организаций районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванных на военную службу по мобилизации / заключивших контракт на службу (Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 № 200)
- Внесены изменения в Закон о воинской обязанности и военной службе. Унифицированы положения, касающиеся воинского учета, предоставления отсрочки от призыва на военную службу (Федеральный закон от 24.07.2024 № 215-ФЗ).

2.3. Изменения с 8 августа 2024 года:

- Неисполнение обязанности по первоначальной постановке на воинский учет – основание для прекращения приобретенного гражданства РФ. Сведения в Реестр воинского учета в рамках межведомственного взаимодействия (Федеральный закон от 08.08.2024 № 281-ФЗ).
- Работодатели могут направлять сведения в военкоматы через Реестр воинского учета (Федеральный закон от 08.08.2024 № 270-ФЗ).

2.4. Иные актуальные вопросы:

- Увеличение штрафов за нарушения в ведении воинского учета. Разбираем реальную практику проведения проверок.
- Цифровизация воинского учета: взаимодействие с военкоматом через портал Госуслуги, электронные повестки, как будет работать цифровой Реестр военнообязанных.
- Новая форма уведомления о приеме и увольнении работников.
- Максимальный призывной возраст.
- Сложные ситуации, связанные с увольнением, предоставление гарантий (льгот) при увольнении родственникам (супругам).

3. Иностранцы работники:

3.1. Изменения с 5 февраля 2025 года:

- Вводится правовой режим высылки в отношении иностранных граждан или лиц без гражданства, находящихся в РФ. Как будет работать Реестр контролируемых лиц: как узнать попал ли туда работник и что предпринять работодателю в связи с этим. Федеральными законами от 08.08.2024 № 281-ФЗ, № 248-ФЗ и № 260-ФЗ внесен ряд изменений в законодательство, регулирующее нахождение иностранцев в России.

- Расширен перечень оснований, по которым иностранцам или лицам без гражданства может быть запрещено пересечение границы в обе стороны.

3.2. Изменения с 1 июля 2024 года: увеличен размер госпошлины за выдачу разрешений на труд иностранцев (Федеральный закон от 27.11.2023 № 539-ФЗ).

3.3. Иные актуальные вопросы:

- Форма и порядок уведомления о работе для иностранцев, возможность подачи через Госуслуги.

- Оформление на работу ВКС по новым правилам.

- Штрафные санкции для работодателей и проверки госорганов. Перспективы работы на портале «Работа в России»—основная платформа взаимодействия между иностранцами, работниками и госорганами.

- **Прогнозы принятия нового общего закона, регулирующего все отношения между работодателями и иностранными гражданами - Закон «Об условиях въезда и выезда иностранных граждан».** Содержание законопроекта.

4. Отчетность:

- Порядок заполнения ЕФС-1: разъяснения СФР.

- Штраф за несвоевременную подачу ЕФС-1.

- Новая отчетность в службу занятости: содержание, сроки в соответствии с новым Законом о занятости.

5. Персональные данные (ПД):

- Ужесточение ответственности за нарушение законодательства о ПД в 2025 году.

- Закон о единой системе биометрических ПД (ЕБС).

- Запрет на использование иностранных мессенджеров при передаче ПД.

6. Кадровый электронный документооборот:

- **Первая судебная практика, связанная с переходом на электронный документооборот в сфере кадрового учета.** Использование электронных подписей работников. Локальные нормативные акты работодателя. Порядок приема на работу при использовании электронного документооборота.

- Обязательность использования платформы «Работа в России», портала Госуслуги и др.

- Новые единые требования к оформлению электронных документов с 1 марта 2023 года (Приказ Минтруда от 20.09.2022 № 578н).

- Соблюдение законодательства о персональных данных при использовании электронного документооборота.

7. Проверки ГИТ:

- Индикаторы риска для проведения проверок.

- Как работает мораторий на проведение проверок. Разбираем реальные запросы и предостережения ГИТ, примеры привлечения к ответственности.

- Обновленные чек-листы для проверок работодателей с 14 мая 2024 года (Приказ Роструда от 16.02.2024 № 31).

8. Охрана труда:

8.1. Изменение с 1 сентября 2024 года:

- Комплектации аптечки первой помощи (Приказ Минздрава России от 24.05.2024 № 262н).

- Новая методика проведения СОУТ (Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н).

8.2. Иные важные вопросы:

- Цифровизация в области охраны труда.

- Дистанционные медосмотры.

9. Иное:

- Новые положения о квотах для инвалидов с 1 сентября 2024 года (Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709).
- Субсидии за наем работников с 6 июня 2024 года (Постановление Правительства РФ от 27.05.2024 № 685).
- Новая редакция ст. 256 ТК РФ «Отпуска по уходу за ребенком» – разбираем судебные прецеденты.
- Увольнение по своей инициативе овдовевших супругов ветеранов боевых действий (Федеральный закон от 06.04.2024 № 70-ФЗ).
- Возмещение расходов дистанционным работникам.

10. Обзор важнейшей судебной практики:

- Защита чести, достоинства и деловой репутации в трудовых отношениях согласно Постановлению КС РФ № 44-П.
- О чем следует уведомить работника при увольнении по собственному желанию, чтобы избежать восстановления на работе.
- По каким критериям суды признают увольнение за прогул законным.
- Незаконное заключение срочных трудовых договоров согласно Постановлению КС РФ № 59-П.

11. Законопроекты и изменения, принятые на день проведения мероприятия.

12. Ответы на вопросы.

**Стоимость участия – 9500 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!
Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

В стоимость включено: очное участие / онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы, канцелярия и питание (при очном участии).

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:
8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru**