



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

**5 декабря 2024г.**

(13.30-18.30, г. Москва)

**Встреча с экспертом**

**2 формата участия: очно или онлайн**

**Новое в трудовом праве и кадровом делопроизводстве:  
что ждет в 2025 году кадровиков и работодателей.**

**Все изменения в кадровой работе, воинском учёте и охране труда.**

Лектор: **Андреева В.И.** (специалист в сфере документационного обеспечения, профессор кафедры трудового права Российского государственного университета правосудия, автор ряда книг по кадровому делопроизводству. Ведет рубрики в журнале "Справочник кадровика", Член Комитета по трудовому законодательству и Комиссии по разработке стандартов профессиональной деятельности в области управления персоналом Национального союза кадровиков, к.и.н., профессор кафедры трудового права Российской академии правосудия при Верховном суде РФ. Автор бестселлера «Делопроизводство в кадровой службе» и еще более 100 работ по делопроизводству)

Изменения в законодательстве о воинском учете. Переход на цифровые технологии в сфере воинского учета – федеральный закон от 08.08.24 № 270 ФЗ, постановление правительства от 19.04 2024 № 506.

## **ПРОГРАММА**

### **1. Электронный воинский учет с осени 2024 г.**

- Воинский учет, взаимодействие с военкоматами и новый цифровой реестр. Что подготовить к введению реестра воинского учета к 01.11.2024. Законопроект № 685042-8 "О внесении изменений в статью 4 федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" и статью 22 федерального закона "О гражданстве Российской Федерации"(по вопросу исполнения воинской обязанности лицами, получившими гражданство Российской Федерации)"
- Прием на работу военнообязанных, не имеющих документов воинского учета, обязанности работодателя, выполнение предписанных законом процедур, формы направляемых в военкомат документов, сроки взаимодействия с военкоматом, штрафные санкции за неисполнение.
- Увеличение предельного возраста пребывания в запасе. Отсрочка от призыва на военную службу.
- Ответы на запросы военкоматов: формы документов, сроки отправки. Действия работодателя при заключении работником контракта с военкоматом в зависимости от вида и срока контракта.

### **2. Нестандартные ситуации в работе с персоналом**

- Отсутствие у претендента на должность сведений об увольнении с предыдущего места работы: можно ли его принять на работу.
- Сверхурочная работа в ночное время: как правильно оплатить и можно ли компенсировать отдыхом.
- Разглашение работником сведений о заработной плате коллег по работе: можно ли за это уволить.
- Сокращение работника, с которым заключен срочный трудовой договор: является ли такое увольнение законным.

### **3. Толкование и применение норм ТК РФ и иных нормативных правовых актов Изменения 2024 г. по персональным данным и охране труда.**

- Установление предельной нормы продолжительности ненормированной работы,
- Споры о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части: о чем должны договориться работник и работодатель.
- Отпуск без сохранения заработной платы: можно ли предоставить в часах, как учесть при определении нормы рабочего времени по производственному календарю.
- Замена отпуска за вредность денежной компенсацией: когда замена будет незаконной.
- Увольнение совместителя по ст. 288 ТК РФ: обязательное условие при увольнении по данному основанию.

- Дистанционная работа граждан РФ, уехавших за границу: можно ли принимать на работу, правовые позиции Минтруда России, риски работодателя.
- Разъяснения по заполнению формы ЕФС-1: титульный лист, подразделы 1.1. и 1.2.
- Возможно ли одновременное получение работником двух пособий: по уходу за ребенком до 1,5 лет и по нетрудоспособности.
- Перечисление заработной платы работника в банк: права работника по выбору банка и ошибки работодателя, за которые может быть привлечение к административной ответственности.

#### **4. Изучение и применение судебной практики: рекомендации эксперта**

- Ошибочные решения судов первой, апелляционной и кассационной инстанций: предоставление отпуска без сохранения заработной платы пенсионеру, увольнение главного бухгалтера, особенности расчетов с работниками после восстановления на работе и др.
- Спорные судебные решения кассационных и областных судов: спорный порядок индексации заработной платы, подтверждение выполнения работником сверхурочной работы, отзыв заявления об увольнении по телефону и др.
- Судебные решения, которые следует учитывать в работе с персоналом: незаконное заключение срочного трудового договора (правовые позиции Верховного Суда РФ), правильный порядок индексации заработной платы, надбавка за вредные условия труда совместителю, изменение условия трудового договора о структурном подразделении организации, фиктивное трудоустройство беременной женщины, выдача объективной характеристики работнику, незаконное увольнение дистанционного работника за прогул и др.

#### **5. Проверки надзорно-контрольных органов. Прокурорские проверки индексации зарплаты и других нарушений по оплате труда (Приказ ГП РФ от 05.02.24 № 98 ): как Работодателю избежать штрафов.**

- Оспаривание в суде ошибочных решений ГИТ: привлечение к ответственности работодателя за ненадлежащее оформление трудового договора и другие примеры.
- Комплексные прокурорские проверки по новому приказу Генеральной прокуратуры: что будут проверять и как к этому подготовиться (с конкретными примерами нарушений по оплате труда и индексации заработной платы (с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ и других судов), по охране труда, по работе: пенсионеров, беременных женщин, одиноких родителей, мобилизованных и контрактников, инвалидов и др.).
- Новые нормативные правовые акты по трудовым правоотношениям и ведению кадрового делопроизводства
- Организация диспансерного наблюдения работников у работодателя.
- Новый Порядок исчисления среднего заработка для назначения пособия по безработице.

#### **6. Изменения в законодательстве о персональных данных.**

- Новые основания для проведения внеплановых проверок Роскомнадзора: ошибки операторов персональных данных при взаимодействии с Роскомнадзором. Неправомерное распространение персональных данных: рекомендации Роскомнадзора. Штрафные санкции за ошибки при оформлении согласия на обработку персональных данных. Планируемое увеличение штрафов за утечку персональных данных и другие нарушения операторов персональных данных.

#### **7. Ответы на вопросы.**

Стоимость участия – 10500 рублей.

**Постоянным партнерам предоставляются скидки! Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** очное участие или онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы, канцелярия и питание (при очном участии).

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsv@gbi-c.ru](mailto:vsv@gbi-c.ru)**