



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

**19 декабря 2024г.**

(10.00-15.00, время Московское)

## **Он-лайн встреча с экспертом**

### **Увольнение без проблем:**

### **юридические и психологические аспекты.**

**Лектор: Афанасьева С.В.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития. Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний)

### **Возможно проведение мероприятия в корпоративном формате.**

*Большинство споров, возникающих из трудовых отношений, связано с увольнением работников, а также с не законным привлечением иностранных граждан к работе. Незаконное увольнение, помимо необходимости восстановления работника на работе, влечет неблагоприятные материальные и репутационные последствия для работодателя. Для того чтобы грамотно расстаться с работником, недостаточно найти повод для увольнения, необходимо четкое соблюдение установленных законом норм, процедур, сопровождаемых кадровой документацией. Соблюдение установленных законодательством норм и процедур прекращения трудового договора минимизирует в дальнейшем риски, связанные с трудовым спором.*

*В процессе семинара используются наглядные материалы, групповые дискуссии, имитационные упражнения и другие методики активного обучения.*

*В результате обучения участники получают представление о типичных ошибках, совершаемых при увольнении сотрудников и влекущих потенциальный ущерб для предприятия, приобретут навыки эффективного поведения в процессе увольнения сотрудников по инициативе работодателя.*

*В результате обучения Вы узнаете:*

- Как предупредить или провести досудебное урегулирование трудового спора при увольнении
- Перспективы судебной практики рассмотрения трудовых споров в свете изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ
- Как работодателю избежать типичных ошибок и повысить шансы выиграть трудовой спор

### **ПРОГРАММА:**

#### **1. Юридические аспекты увольнения**

##### **1.1. Собственное желание**

- Что нужно знать о заявлении об увольнении предупреждении работодателя. Выдача документов при увольнении. Оформление окончательного расчета. Исковая давность по спорам об увольнении. Отпуск с последующим увольнением

##### **1.2. Расторжение трудового договора по соглашению сторон - на страже интересов работодателя.**

Плюсы и минусы данного увольнения. Определяем выходное пособие исходя из интересов компании.

##### **1.3. Прекращение трудового договора в связи с истечением срока его действия.**

- Порядок расторжения, нюансы оформления, ошибки который нельзя допустить.

##### **1.4. Расторжение трудового договора за дисциплинарные проступки.**

- Порядок наложения и оформления, заблуждения работодателя и его основные ошибки.

##### **1.5. Увольнение в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей – Алкогольное опьянение.**

- Как правильно уволить работника за алкогольное опьянение – порядок оформления, ошибки, судебная практика.

##### **1.6. Увольнение за длительный прогул – распространенная проблема работодателей.**

- Законный алгоритм увольнения с соблюдением интересов компании, обходим подводные камни и риски.

## **2. Психологические аспекты увольнения**

2.1. Увольнение беременных женщин, руководителей организаций, совместителей - законные процедуры расторжения договора.

2.2. Роль линейных руководителей в обеспечении доброкачественных увольнений. Типичные ошибки и их последствия.

2.3. Риски и угрозы для фирмы при увольнении сотрудников.

2.4. Подготовка к собеседованию при увольнении. Какие слова нельзя говорить?

2.5. Техника диссоциации аффекта: как сделать, чтобы увольняемый сотрудник сказал вам «спасибо»?

2.6. Собеседование при увольнении.

2.7. Правовые основы "доброкачественного" увольнения:

- типичные ошибки работодателей и управляющих персоналом;

современная судебная практика решения трудовых споров;

как обеспечить полную легитимность увольнения

- организационно - методические способы защиты предприятия от негативных последствий увольнений сотрудников

2. 8. Обсуждение и решение практических ситуаций, представленных участниками.

## **3. Ответы на вопросы**

*Все вопросы освещаются с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации, а также с учетом комментариев, даваемых официальными органами на момент проведения вебинара*

**Стоимость участия - 11900 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!**

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** просмотр + запись мероприятия, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

*Для профессиональных бухгалтеров - возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!*

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**