



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

22 ноября 2024г.

(г.Москва, 10.00-17.00)

Онлайн-встреча с экспертом (прямая трансляция)
Изменения в трудовом и социальном законодательстве:
встречаем 2025 год во всеоружии.

Лектор: **Бухарев Р.** (ведущий эксперт в области трудового права и социального страхования, юрист, руководитель ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, опыт работы в ФСС ведущим специалистом по вопросам правового обеспечения 16 лет, более 100 выигранных судебных процессов по трудовому праву, автор статей и публикаций, разработчик тренингов и семинаров по трудовому праву и социальному законодательству)

ПРОГРАММА

- 1. Изменения в порядке премирования и депремирования работников в 2025 году** — произвол руководителя уходит в прошлое. Что уже должно быть в ЛНА и что предстоит изменить.
- 2. Изменения в порядке оплаты сверхурочной работы с 1 сентября 2024 года.** Справедливы ли они по отношению к работодателю?
- 3. Компенсация работнику неиспользованных отгулов за работу в выходной день при увольнении:** новая редакция ст.153 ТК с 1 марта 2025 года. Изучаем нюансы и спорные моменты.
- 4. Проект глобального изменения понятия «ненормированный рабочий день».** Как было и как будет?
- 5. Порядок индексации зарплаты, «золотые» и не очень парашюты при увольнении,** порядок выплаты денежной компенсации за задержку выплат работнику — как это всё будет в 2025 году?
- 6. Как работать с СФР в 2025 году и есть ли надежда на изменения к лучшему?** В каких днях предоставлять накопленные работником дни по уходу за ребенком-инвалидом, в рабочих или календарных?
- 7. Проверки контролирующих органов в 2025** — чего ждать, к чему готовиться?
- 8. Проверки состояния воинского учета у работодателей начались.** Как грамотно взаимодействовать с представителями военкомата? Судебная практика по оспариванию штрафов за нарушения при ведении воинского учета.
- 9. Проблемы работодателей при взаимодействии с работниками** — участниками СВО. Гарантии, компенсации и льготы участников СВО и членов их семей. Особые основания увольнения. Порядок выхода на работу после возвращения работника с СВО.
- 10. Договоры ГПХ в 2025 году:** проблемы, перспективы и риски в связи с новой волной интереса контролирующих органов. Учимся на чужих ошибках.
- 11. Работники с семейными обязанностями, доноры, несовершеннолетние** — изучаем предстоящие изменения в 2025 году и получаем практические рекомендации.
- 12. Порядок взаимодействия с работниками-инвалидами в следующем году.** Квотирование. Гарантии, компенсации и ограничения. Фундаментальные изменения в подходе к работе инвалидов — целый ряд ограничений уходит в прошлое.
- 13. Как оптимизировать работу кадровой службы в 2025 году?** Как и за счёт чего упростить работу кадров?
- 14. Персональные данные:** что мы делаем не так и что мы делаем напрасно?
- 15. Регулирование удалённой работы.** Увольнение удалёнщика: порядок, процедура, «подводные камни».
- 16. Увольнение за прогул.** Новые кейсы и окончательные выводы. Что должен в 2025 году учитывать работодатель, чтобы работник, уволенный за прогул, не восстановился на работе?
- 17. Срочный трудовой договор после всех последних изменений.** С кем можно его заключать и продлять?
- 18. Увольнение по сокращению численности или штата:** обходим все ловушки и капканы, изучая судебную практику 2024 года.
- 19. Отпуска 2025.** Нюансы, особенности и практические рекомендации.
- 20. Ответы на вопросы.**

Стоимость участия – 16500 рублей. Ценообразование регулируется **только** количеством участников!

Возможна ПОСТ-ОПЛАТА по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр мероприятия, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

Бонус!!!

Дополнительно участник получает право доступа к записи еще одного вебинара по одной из наиболее актуальных тем изменения законодательства + методический материал.

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, post@gbi-c.ru