



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

**3 сентября 2024г.**

(10.00-15.00, время Московское)

## **Он-лайн встреча с экспертом**

# **Проблемы организации удаленной работы. Срочный трудовой договор. Внештатные сотрудники. Фрилансеры. Самозанятые. ИП.**

Лектор: **Афанасьева С.В.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития. Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний)

## **Возможно проведение мероприятия в корпоративном формате.**

Обсуждаем:

- особенности привлечения внештатных работников;
- сложные вопросы заемного труда;
- проблемы в бухгалтерском учете и налогообложении в 2024 году;
- электронный кадровый документооборот;
- что можно и что нельзя переводить из кадровых документов в электронный вид

## **ПРОГРАММА**

### **1. Внештатные сотрудники**

- Вакансии, которые целесообразно заменять внештатными сотрудниками
- Документальное оформление «внештатника»: как правильно составить договор, нужны ли акты выполненных работ и другие документы
- Что платить: зарплату или вознаграждение?

### **2. Отличие гражданско-правового договора с физическими лицами от трудового договора, преимущества и недостатки**

- Выплаты физлицам по договорам (ГПХ), порядок налогообложения и уплаты страховых взносов
- Что будет с оформлением исполнителей по договору ГПХ в 2024 году? И почему это станет невыгодно для компаний
- Случаи переквалификации гражданско-правового договора с физическими лицами в трудовые договора
- Договоры ГПХ с фрилансерами. На что обратить внимание. Сервисы расчетов с фрилансерами. MadeTask
- Срочный трудовой договор с мобилизованными сотрудниками

### **3. Трудовое правоотношение в системе заемного труда**

- Особенности регулирования труда работников, направленных для работы у другого юридического лица( гл. 53.1 Трудового кодекса РФ ст. 56.1 Трудового кодекса РФ)
- Кто является работодателем в схеме заемного труда - предприятие-пользователь или предприятие, предоставившее работника?
- Особенности построения документооборота, в том числе электронного.
- Ответственность за ошибки при передаче работ на аутсорсинг

### **4. Дистанционные сотрудники**

- Особенности трудового договора
- Определены особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2024 году
- Работодателям, у которых есть сотрудники на ГПД, придется сдавать новый отчет из-за объединения ПФР и ФСС с 1 января 2023 года (Закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ).
- Возможно ли заключать трудовой договор о дистанционной работе с физлицами, которые находятся за пределами РФ?
- Правомерно ли принять на работу работника без военного билета?
- Трудовой договор о дистанционной работе предусматривает нахождение рабочего места в иностранном государстве.

- Удаленная работа сотрудников из-за границы создает сложности для работодателей. Основные — оформление сотрудников и уплата налогов.
  - Надо ли проверять наличие статуса резидента, если гражданин РФ работает дистанционно не в РФ?
  - Каковы последствия удержания НДФЛ по ставке 13%?
  - Порядок обложения НДФЛ выплат "дистанционщикам", которые выполняют свои трудовые обязательства за рубежом.
  - После объявления о частичной мобилизации, работодатель получил уведомление от дистанционного работника о том, что он самостоятельно выехал за пределы РФ и будет проживать и, соответственно, работать теперь в Грузии.
- Действия работодателя.
- Какую отчетность, связанную с ведением воинского учета, организации представляют в военкомат?
  - Штрафы за нарушения в сфере воинского учета вырастут с 1 октября 2023 года.
  - В каких случаях организация, не ведущая воинский учет, может быть привлечена к ответственности по ст. 21.4, а в каких - по ст. 19.7 КоАП РФ?

## 5. Самозанятые

- Новый НПД
- Использование самозанятых в деятельности юридических лиц с 2019 года. На что обратить внимание
- Разница во взаимоотношениях с ИП и самозанятыми

## 6. Коворкинг. Оформлять ли структурное подразделение?

## 7. Использование договоров ГПХ, аутсорсинга, договоров с самозанятыми и ИП в целях налоговой оптимизации

- К чему и как готовиться при проверках. Налоговые риски
- Арбитражная практика

## 8. Поправки к ТК РФ: использование новых виды дистанционной (удаленной) работы

- Какие расходы компенсируют работодатели своему персоналу, работающему в удаленном формате, как их учесть и оформить?

## 9. Изменения в расчетах зарплат дистанционных работников. НДФЛ "заграничных" дистанционщиков

- Как в 2024 году начисляется НДФЛ для уехавших за границу и что изменится в 2024 году

## 10. Электронный кадровый документооборот (ЭКДО)

- Что можно и что нельзя в кадровой службе переводить в «цифру»?
- Недостаточность подготовки нормативной базы для перехода на электронный кадровый документооборот
- Проблемы применения электронного документооборота в трудовых отношениях

## 11. Ответы на вопросы.

*В случае принятия новых нормативных правовых актов и (или) внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, Налоговый кодекс Российской Федерации, федеральные законы, правовые нормативные акты программа может быть частично изменена и актуализирована на момент проведения вебинара.*

**Стоимость участия – 10900 рублей.** Постоянным партнерам предоставляются скидки!

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** очное участие или онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод. материалы, сертификат о прослушивании, фин. документы, канцелярия и питание (при очном участии).

**Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!**

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**