



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

15 августа 2024г.

(10.00-15.00, время Московское)

Он-лайн встреча с экспертом

Методы и стандарты нормирования труда при выполнении Гособоронзаказа.

Лектор: Ильюшина Н. (практикующий аудитор, налоговый консультант, аттестованный преподаватель Палаты Налоговых консультантов, преподаватель Института профессиональных бухгалтеров России)

Возможно проведение мероприятия в корпоративном формате.

В рамках семинара обсудим:

- особенности обоснования трудоемкости работ в рамках выполнения Гособоронзаказа;
- разработку индивидуальных нормативов с применением различных подходов к нормированию и с опорой на конструкторскую документацию и технологические карты;
- подготовку убедительных аргументов для общения с заказчиком по вопросам обсуждения и оспаривания норм трудоемкости в процессе выполнения Гособоронзаказа.

ПРОГРАММА

1. Обоснование трудоемкости работ для формирования себестоимости по статье калькуляции «Затраты на оплату труда основных производственных рабочих» при разработке предприятием нормативов труда. Трудоемкость, норма выработки и норма времени — порядок применения видов норм труда при обосновании трудоемкости.

2. Организация и специфика процесса нормирования для определения выпуска продукции в контексте Государственного оборонного заказа.

- Сбор информации и данных, необходимых для оценки трудоемкости: виды времени, виды норм, виды нормативов.
- Использование официальных справочников для оценки трудоемкости.
- Составляющие части норматива и что о них надо знать. Методические указания к нормативу. Действующие и недействующие нормативы.
- Инструменты нормирования: что необходимо для расчета трудоемкости, кроме норматива.

3. Процесс нормирования.

- Когда допустимо применение хронометражных данных и самостоятельно разработанных нормативов предприятий.
- Как проверить, насколько правильно проводились хронометражи.

4. Расчет численности.

- Методы, применяемые для расчета численности.
- Формулы для расчета численности.

5. Порядок формирования и обоснования фонда оплаты труда основных производственных рабочих для обоснования цены продукции.

- Приказ Федеральной антимонопольной службы от 16 декабря 2022 г. N 995/22 «Об утверждении форм документов, предусмотренных Положением о государственном регулировании цен на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 2 декабря 2017 года № 1465».
- Фонд оплаты труда основных производственных рабочих, сформированный на основании установленных норм труда, как база для распределения накладных расходов в плановой и отчетной калькуляции.

6. Порядок определения стоимости нормо-часа основных производственных рабочих (работников, специалистов) для формирования цены на продукцию, работы и услуги.

7. Средний размер заработной платы (стоимость нормо-часа) основных производственных рабочих (непосредственных исполнителей) в составе основных экономических показателей.

8. Обоснование фонда оплаты труда с учетом состава затрат на производство продукции.

- Приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 25.08.2022 № 3564 «О внесении изменений в порядок определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 8 февраля 2019 г. № 334».

9. Ответы на вопросы

Все вопросы освещаются с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации, а также с учетом комментариев, даваемых официальными органами на момент проведения вебинара

Стоимость участия – 10900 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр + запись мероприятия, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

*Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения **ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день** (уточняйте условия)!!!*

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru