



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

5 августа 2024г.

(10.00-14.00, время Московское)

Онлайн-семинар (прямая трансляция)

Работник-инвалид: что должен знать работодатель об особенностях оформления трудовых отношений с инвалидами.

Лектор: **Рязанцева В.** (ведущий эксперт-консультант)

Для определенных категорий работников трудовым законодательством установлены особые правила приема на работу, особые условия организации трудового процесса, особые условия оплаты труда, предоставления отпуска, а также гарантии, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

Например, гарантии предоставляются работнику-инвалиду как особой категории работников. Работодатель обязан при приеме на работу работников-инвалидов или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с его индивидуальной программой реабилитации, а также обеспечивать охрану его труда.

Как исполнить эти обязанности работодателя и какие изменения происходят в 2024 году – поговорим на вебинаре.

Лектор поможет разобраться:

- какие обязанности есть у работодателя в отношении такой категорией работников, как работники-инвалиды.
- в каком случае работник-инвалид обязан предъявлять документы об инвалидности;
- какие документы подтверждают инвалидность работника;
- как действовать работодателю, если работнику установлена инвалидность;
- есть ли специфика при приеме на работу работника-инвалида, перевода его на другую работу;
- чем отличается порядок увольнения работников с ограниченными возможностями физ.здоровья.

ПРОГРАММА

1. Изменения законодательства в 2023-2024 годах.
 2. Порядок признания лица инвалидом (человеком с ограниченными возможностями физического здоровья).
 3. Документы, подтверждающие инвалидность работника.
- На что обратить внимание при установлении трудовых отношений с работником с ограниченными возможностями физического здоровья.
4. Что важно учесть при заключении трудового договора с работником с ограниченными возможностями физического здоровья.
 5. Особенности оформления трудовых отношений (приема на работу, перевода на другую работу, увольнения) работодателя и работника с ограниченными возможностями физического здоровья.
 6. Особенности условий труда и способность работников-инвалидов трудиться в зависимости от группы инвалидности.
 7. Если работнику установлена инвалидность: как действовать работодателю.
 8. Обязанности работодателя по обеспечению занятости инвалидов. Квотирование рабочих мест для приема на работу работников с ограниченными возможностями физического здоровья.
 - Обязанности работодателя по обеспечению занятости работников с ограниченными возможностями физического здоровья.
 - Сведения, касающиеся трудоустройства человека с ограниченными возможностями физического здоровья, для предоставления в органы службы занятости.
- Ответственность за неисполнение работодателем обязанностей по обеспечению занятости человека с ограниченными возможностями физического здоровья.

Стоимость участия – 8500 рублей. Ценообразование регулируется *только* количеством участников!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: онлайн просмотр мероприятия + запись, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru