



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

25 июня 2024г.

(13.00-18.00, время Московское)

Онлайн встреча с экспертом

Система оплаты труда и отпуска в 2024 году.

Лектор: **Воробьева Е.** (налоговый консультант I категории, член Научно-экспертного совета Палаты налоговых консультантов, автор публикаций по вопросам налогообложения выплат в пользу физ.лиц, в т.ч. ежегодно обновляемой книги-бестселлера «Заработная плата», к.э.н.)

ПРОГРАММА

В случае принятия новых нормативных правовых актов и (или) внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, Налоговый кодекс Российской Федерации, федеральные законы, правовые нормативные акты программа может быть частично изменена и актуализирована на момент проведения семинара.

1. Заработная плата в свете решений Конституционного Суда РФ

- Уточнение порядка оплаты сверхурочной работы (статья 152 ТК РФ в ред. Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ; Постановление КС РФ от 27.06.2023 № 35-П)
- Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Деньги или отдых; денежная компенсация при увольнении – нормы статьи 153 ТК РФ «на цифрах» (Постановления КС РФ от 06.12.2023 № 56-П, от 28.06.2018 № 26-П)
- Доплаты за работу в ночное время – минимальный размер (Постановление КС РФ от 27.06.2023 № 35-П)
- МРОТ: размер, состав – спорные вопросы (Постановления КС РФ от 27.06.2023 № 35-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П)
- Премирование работников: стимулирование или наказание (Постановление КС РФ от 15.06.2023 № 32-П).
- Виды премий и их особенности. Условия ЛНА – допустимые и запрещенные
- Дополнения в статью 236 ТК РФ (Федеральный закон от 30.01.2024 № 3-ФЗ; Постановление КС РФ от 11.04.2023 № 16-П). Основания для начисления и налогообложение компенсации за задержку выплаты заработной платы

2. Средний заработок: общие правила и «новые тенденции»

- Средний заработок – возмещение неполученной зарплаты (гарантия)
- Расчетный период: полный, неполный. Особенности определения расчетного периода при отсутствии выплат.
- Особенности определения количества дней, включаемых в расчет среднего дневного (часового) заработка («причем здесь Табель?»)
- Выплаты, включаемые и не включаемые в расчет. Система оплаты труда. Выплаты социального характера, предусмотренные ЛНА.
- Особенности учета премий в расчете среднего заработка. Виды премий: принципиальные различия. Когда неправильный учет премий вызывает проблемы
- Корректировка среднего заработка в связи с повышением размеров оплаты труда. Индексация заработной платы: требования ТК РФ, разъяснения Минтруда и судебная практика – как это соединить и понять. Какие выплаты повышаются, а какие- нет
- За какие дни сохраняют средний заработок: рабочие, календарные. Особенности определения продолжительности периода, за который начисляется выходное пособие (Постановление КС РФ от 13.11.2019 № 34-П). Разъяснения Минтруда и Роструда о сохранении среднего заработка за призванными на военные сборы, за дополнительные выходные дни донорам и для ухода за детьми-инвалидами

3. Ежегодные отпуска в 2024 году: общие правила и разъяснения Минтруда России и Роструда

- График отпусков: кому он нужен? Дополнение графика в течение года. Изменение графика. Как заставить работника пойти в отпуск. Что делать с накопленными отпусками за прошлые годы
- Отпуск за первый рабочий год. Предоставляется ли отпуск авансом?
- Стаж, дающий право на отпуск. Нестандартные ситуации
- Может ли работник «не хотеть» использовать отпуск
- Как реализуется право на получение отпуска «в удобное время». Льготные категории работников. Ежегодный отпуск совместителю
- Может ли отпуск начинаться с праздничного дня. Праздник в период отпуска
- Разделение отпуска на части по соглашению сторон. Можно ли закрепить правила разделения отпуска в ЛНА
- Может ли отпуск приходиться исключительно на выходные дни или только на рабочие.

- Продление отпуска и перенос части отпуска: кто решает – работник или работодатель. Нужно ли согласие работника на продление отпуска или на перенос?
- Отзыв из отпуска
- Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день: надо ли подтверждать право на отпуск
- Сроки оплаты отпуска
- Компенсация за неиспользованный отпуск без увольнения
- Отпуск без сохранения заработной платы: можно ли предоставить на несколько часов; может ли работник выйти на работу досрочно
- Корректировка нормы рабочего времени на учетный период при предоставлении отпусков (особенности суммированного учета рабочего времени).

4. Ответы на вопросы.

Стоимость участия – 10900 рублей.

Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru