



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

19 июня 2024г.

(10.00-14.30, время Московское)

Онлайн-встреча с экспертом

Новые правила работы с удаленными сотрудниками с 2024 г.: срочный трудовой договор, сотрудник за границей, внештатные сотрудники. Проблемы в бухгалтерском учете и налогообложении в 2024 году.

Лектор: Сердюк М. (к.э.н., доцент, аудитор, опыт работы 31 год, бухгалтерский и налоговый учет, налогообложение)

Проблемы организации удаленной работы в условия СВО. Изменение правил дистанционной работы. Изменения, внесенные законом от 31.07.2023 N 389-ФЗ с 1 января 2024 года. Допустимые формы взаимоотношений между сотрудниками и работодателями (внештатные сотрудники, фрилансеры, самозанятые, ИП.) Проблемы в бухгалтерском учете и налогообложении в 2024 году. Все самое новое.

ПРОГРАММА

- 1. Внештатные сотрудники.** Вакансии, которые целесообразно заменять внештатными сотрудниками. Документальное оформление «внештатника»: как правильно составить договор, нужны ли акты выполненных работ и другие документы. Что платить: зарплату или вознаграждение?
- 2. Отличие гражданско-правового договора с физическими лицами от трудового договора, преимущества и недостатки.** Выплаты физлицам по договорам (ГПХ), порядок налогообложения и уплаты страховых взносов. Случаи переключения гражданско-правового договора с физическими лицами в трудовые договоры. Договоры ГПХ с фрилансерами. На что обратить внимание. Срочный трудовой договор с мобилизованными сотрудниками.
- 3. Трудовое правоотношение в системе заемного труда.** Особенности регулирования труда работников, направленных для работы у другого юридического лица(гл. 53.1 Трудового кодекса РФ ст. 56.1 Трудового кодекса РФ). Кто является работодателем в схеме заемного труда - предприятие-пользователь или предприятие, предоставившее работника? Особенности построения документооборота, в том числе электронного. Ответственность за ошибки при передаче работ на аутсорсинг. Какое основание новый работодатель должен указать при заключении срочного трудового договора?
- 4. Дистанционные сотрудники. Особенности трудового договора.** Возможно ли заключать трудовой договор о дистанционной работе с физлицами, которые находятся за пределами РФ? Как платить им зарплату? Надо ли проверять наличие статуса резидента, если гражданин РФ работает дистанционно не в РФ? **Порядок обложения НДФЛ выплат "дистанционщикам", которые выполняли свои трудовые обязательства за рубежом в 2023 году. Основные изменения с 2024 года.** Какую отчетность, связанную с ведением воинского учета, организации представляют в военкомат? Правомерно ли принять на работу работника без военного билета? Дистанционщик и военный билет. В каких случаях организация, не ведущая воинский учет, может быть привлечена к ответственности по ст. 21.4, а в каких - по ст. 19.7 КоАП РФ?
- 5. Самозанятые.** Новый НПД. Использование самозанятых в деятельности юридических лиц. На что обратить внимание. Разница во взаимоотношениях с ИП и самозанятыми.
- 6. Коворкинг. Договор аренды рабочего места** Образуется ли стационарное рабочее место при заключении договора коворкинга?
- 7. Использование договоров ГПХ, аутсорсинга, договоров с самозанятыми и ИП** в целях налоговой оптимизации. К чему и как готовиться при проверках. Налоговые риски. Арбитражная практика
- 8. Поправки к ТК РФ: использование новых виды дистанционной (удаленной) работы.** Какие расходы компенсируют работодатели своему персоналу, работающему в удаленном формате, как их учесть и оформить?

Изменения в расчетах зарплат дистанционных работников.

С 1 января 2024 года компенсации удаленным и разъездным работникам нормируют в целях НДФЛ и взносов.

9. Электронный кадровый документооборот. Что можно и что нельзя в кадровой службе переводить в «цифру»? Проблемы применения электронного документооборота в трудовых отношениях.

10. Ответы на вопросы

В случае принятия новых нормативных правовых актов и (или) внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, Налоговый кодекс Российской Федерации, федеральные законы, правовые нормативные акты программа может быть частично изменена и актуализирована на момент проведения вебинара.

Стоимость участия – 8500 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр + запись мероприятия, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru