



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

23 мая 2024г.

(г.Москва, 10.00-16.00)

проводит мероприятие на тему:

Онлайн-встреча с экспертом (прямая трансляция)

Главные изменения в трудовом законодательстве: как учесть и применить все новации.

Лектор: **Шнайдер С.** (руководитель отдела труда и методологии ФГУП «Предприятие по поставкам продукции Управления делами Президента Российской Федерации», преподаватель кафедры государственной службы и управления персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ)

ПРОГРАММА

1. В 2024г. работодателю необходимо учесть в своей работе ряд масштабных изменений в трудовом законодательстве: новый закон «О занятости населения в Российской Федерации», новая методика проведения спецоценки, требования по компенсации выходных дней при увольнении, ужесточение ответственности и новые сроки и правила воинского учёта, новый порядок предоставления дополнительных выходных дней работникам по уходу за детьми-инвалидами, новые правила проведения медицинских осмотров использованием дистанционных технологий.

- Особенности направления в командировки в ДНР, ЛНР, Запорожскую и Херсонскую области.
- Субсидии за трудоустройство участников СВО.
- Преимущественное право на прием на работу участников СВО.
- Новые правила оплаты сверхурочной работы.
- Компенсация неиспользованных дней отдыха за работу в выходной день при увольнении.
- Изменения в КоАП РФ.
- Изменения в порядке проведения проверок миграционной службой.
- Новые правила уведомления о трудовой деятельности иностранных работников.

2. Анализ нового закона «О занятости населения в Российской Федерации».

- Обязанности работодателей.
- Новые права участников СВО.
- Уведомления органов занятости.

3. Новый порядок проведения специальной оценки условий труда.

- Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 №817н.
- Действия работодателя при проведении СОУТ.
- Требования к уведомлениям о получении идентификационного номера.
- Идентификация вредных факторов.
- Утверждение отчета о СОУТ.

4. Несовершеннолетние работники.

- Новый порядок приема на работу лиц, не достигших возраста 16 лет.
- Продолжительность рабочего дня.

5. Новый порядок предоставления дополнительных выходных дней родителям детей-инвалидов.

- Суммирование дней отдыха и единовременное использование 24 дней отдыха.
- Порядок подтверждения неиспользования дней отдыха.
- График использования дней отдыха: порядок согласования с работником.

6. Оплата проезда работников, работающих вахтовым методом.

- Оплата проезда от пункта сбора до объекта.
- Оплата проезда от места жительства до пункта сбора.

7. Особенности труда водителей.

- Обязательные требования к обучению водителей с 01.04.2024.
- Требования к возрасту водителей.
- Новый порядок проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров. Дистанционный предрейсовый медосмотр.

- Новые требования к оформлению путевого листа. Отмена требований, введенных 01.03.2023.
- Новый порядок допуска к управлению транспортным средством лиц, с иностранным водительским удостоверением.

- Признание недействительным водительского удостоверения лиц с видом на жительство.

8. Изменения в законодательстве о персональных данных в 2023 году.

- Порядок расследования несанкционированного доступа к персональным данным.
- Обновление локального акта по защите персональных данных.
- Новый порядок уведомления Роскомнадзора об обработке персональных данных.
- Новый порядок уничтожения персональных данных.

9. Охрана труда.

- Новые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
- Освобождение от обучения по охране труда дистанционных работников.

10. Изменения в воинском учете.

- Изменения в организации воинского учета: ФЗ от 14.04.2023 №127-ФЗ: цифровизация в работе военкоматов; реестр повесток; портал «Госуслуги» как основной способ взаимодействия призывников с военкоматами.
- Новая административная ответственность работодателя за нарушения законодательства о воинском учете: до 400 000 рублей на ЮЛ и до 80 000 рублей на ДЛ.
- Новые сроки сдачи сведений о военнообязанных.
- Реестр военнообязанных, обязанности работодателя по выявлению лиц, не состоящих на воин.учете.
- Электронные повестки.
- Изменения в предельном возрасте военнообязанных.
- Ужесточение ответственности за неисполнение требований воинского учета.

11. Новые правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

12. Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства.

- Ограничение продолжительности работы при ненормированном рабочем дне.
- Ненормированный рабочий день и гибкое время.

13. Судебная практика 2022-2023.

- Обзор судебной практики N 2 (2023) (утв. Президиумом ВС РФ 19.07.2023): увольнение по инициативе работника, материальная ответственность, отказ в переводе на другую должность, квотирование рабочих мест для инвалидов.
- Изменения в порядке оплаты сверхурочной работы.
- Продление срочного трудового договора.
- Количество трудовых договоров по совместительству.
- Привлечение к ответственности за отказ от аттестации.
- Оплата труда дистанционщика во время нетрудоспособности.
- Уведомление работодателя об остром инфекционном заболевании.

14. Ответы на вопросы.

Стоимость участия – 16500 рублей.

Ценообразование регулируется только количеством участников!

Возможна ПОСТ-ОПЛАТА по гарантийному письму!

В стоимость включено: онлайн просмотр мероприятия+запись, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

Бонус!!!

Дополнительно участник получает право доступа к записи еще одного вебинара по одной из наиболее актуальных тем изменения законодательства + методический материал.

Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, post@gbi-c.ru