



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

17 июня 2024г.

(10.00-14.00, время Московское)

Онлайн-семинар (прямая трансляция)

Заработная плата с точки зрения трудового законодательства: требования, типичные нарушения и ответственность за них.

Лектор: **Рязанцева В.** (ведущий эксперт-консультант)

Может ли работодатель нарушать конкретные даты выплаты заработной платы? Допустимо ли вместо конкретного дня выплаты зарплаты установить период, в течение которого она может выплачиваться (например, с 5-го по 7-е число)? Разрешается ли не выдавать расчетные листки работникам? Можно ли работодателю не индексировать зарплату работникам? Нужно ли доплачивать за совмещение?

Если хотя бы на один из этих вопросов Вы ответили «да», то обязательно участвуйте в семинаре, на котором лектор:

- «разложит по полочкам» порядок установления системы оплаты труда в организации;
- пояснит, как правильно внести в документы работодателя и трудовые договоры условия о зарплате;
- обратит внимание на форму расчетного листка и расскажет, как халатность бухгалтера может повлиять на ответственность работодателя;
- проанализирует судебную и инспекционную практику с учетом требований трудового законодательства о заработной плате;
- предостережет от ошибок в части доплат за совмещение должностей и при ведении табеля учета рабочего времени.

ПРОГРАММА

1. Изменения в законодательстве в 2023-2024 годах.
2. Понятие и составные части заработной платы.
3. Порядок установления заработной платы у работодателя.
4. Локальный нормативный акт работодателя, устанавливающий систему оплаты труда в организации: разработка и утверждение, внесение изменений.
5. Какие кадровые документы организации, касающиеся установления и выплаты заработной платы работникам, следует проверить?
6. Порядок установления условия о заработной плате в трудовом договоре. Внесение изменений в условие о заработной плате в трудовом договоре.
7. Соотношение понятий «заработная плата» и «МРОТ».
8. Порядок индексации заработной платы в организации.
9. Расчетный листок: что учесть работодателю.
10. Типичные ошибки при установлении и выплате заработной платы: установление сроков выплаты заработной платы, установление аванса в фиксированных размерах, нарушение сроков расчета в день увольнения, нюансы выплаты премии при увольнении.
11. Доплата за совмещение: порядок оформления и выплаты.

12. Что учесть при оплате труда в условиях, отклоняющихся от нормальных: ненормированный рабочий день, сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, работа в ночное время.

13. Ответственность за нарушения законодательства по вопросам, связанным с заработной платой

14. Ответы на вопросы

Стоимость участия – 8500 рублей. Ценообразование регулируется *только* количеством участников!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: онлайн просмотр мероприятия + запись, метод. материалы, сертификат о прослушивании, фин. документы.

Бонус!!!

Дополнительно участник получает право доступа к записи еще одного вебинара по одной из наиболее актуальных тем изменения законодательства + методический материал.

Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru