

Онлайн-семинар (прямая трансляция)

Особенности трудовых отношений с гражданами льготных категорий: беременные женщины и лица с семейными обязанностями, инвалиды, работники с вредными условиями труда, работники районов Крайнего Севера, добровольцы, мобилизованные, контрактники и их семьи.

Лектор: **Рязанцева В.** (ведущий эксперт-консультант)

Для определенных категорий работников трудовым законодательством установлены особые правила приема на работу, особые условия организации трудового процесса, особые условия оплаты труда, предоставления отпуска, а также гарантии, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

Например, в отношении матерей, которые одни воспитывают детей (матери-одиночки), действующим ТК РФ и иными нормативными правовыми актами допускаются некоторые ограничения по увольнению данной категории работников. Работникам с особыми условиями труда полагаются компенсации за работу в таких условиях.

Работодателю важно знать об особенностях трудовых отношений с льготными категориями работников, предоставлять своевременно и в полном объеме гарантии и компенсации, которые им положены.

На семинаре разберемся, что важно учесть при взаимодействии с работниками льготных категорий, какие гарантии и компенсации им полагаются, как их предоставлять и как отразить процедуру предоставления в кадровых документах. Также разберемся с типичными ошибками, которые совершают работодатели.

ПРОГРАММА

1. Изменения в законодательстве в 2023-2024 годах.

2. Особенности трудовых отношений с женщинами и лицами с семейными обязанностями.

- Что важно учесть при приеме на работу лиц с семейными обязанностями.
- Особенности работы лиц с семейными обязанностями: требования к условиям труда, запреты и ограничения на применение труда женщин и лиц с семейными обязанностями; особенности установления рабочего времени, времени отдыха, перерывов у данной категории работников.
- Порядок прекращения трудовых отношений с женщинами и лиц с семейными обязанностями.

3. Особенности трудовых отношений с работником с ограниченными возможностями физического здоровья (работником-инвалидом).

- Что учесть при приеме на работу работника с ограниченными возможностями физического здоровья (работника-инвалида).
- Документы, подтверждающие инвалидность работника.
- На что обратить внимание при заключении трудового договора с работником с ограниченными возможностями физического здоровья.
- Особенности оформления трудовых отношений (приема на работу, перевода на другую работу, увольнение) работодателя и работника с ограниченными возможностями физического здоровья.

4. Особенности трудовых отношений с работником с вредными условиями труда.

- Порядок приема на работу работника с вредными условиями труда.
- Что учесть при заключении трудового договора с работником с вредными условиями труда.
- Особенности организации работы сотрудников с вредными условиями труда.
- Гарантии и компенсации работникам с вредными условиями труда: как отразить в кадровых документах.

5. Особенности трудовых отношений с работником с районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

- Чем отличается процедура приема на работу работника в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- На что обратить внимание при заключении трудового договора с работником с районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.
- Особенности организации труда работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- Гарантии и компенсации работникам районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям: как отразить их в кадровых документах.

6. Особенности трудовых отношений с работниками-добровольцами, мобилизованными, контрактниками и членам их семей.

- Особенности работы сотрудников числа мобилизованных, добровольцев или контрактников и членам их семей. Порядок приостановление действия трудового договора, возобновление действия трудового договора.
- Гарантии, компенсации, льготы работникам из числа мобилизованных, добровольцев или контрактников и членам их семей.

7. Ответственность за нарушения законодательства по вопросам, связанным с работниками льготных категорий.

8. Ответы на вопросы

Стоимость участия – 8500 рублей. Ценообразование регулируется *только* количеством участников!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: онлайн просмотр мероприятия + запись, метод. материалы, сертификат о прослушивании, фин. документы.

Бонус!!!

Дополнительно участник получает право доступа к записи еще одного вебинара по одной из наиболее актуальных тем изменения законодательства + методический материал.

Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru