



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

28 марта 2023г.

(10.00-14.00, время Московское)

## Онлайн-семинар (прямая трансляция)

# Трудовой договор как главный управленческий и кадровый документ работодателя: оформление, требования к содержанию, порядок внесения изменений.

Лектор: **Рязанцева В.** (ведущий эксперт-консультант)

За ненадлежащее оформление трудового договора работодателя могут привлечь к административной ответственности – штраф до 100 000 рублей! Чтобы избежать неприятных последствий, проанализируем на семинаре особенности оформления трудового договора.

В частности, рассмотрим:

- как при заключении трудового договора соблюсти требования о защите персональных данных работника;
- когда можно отказать в заключении трудового договора;
- чем трудовой договор принципиально отличается от ГПД;
- можно ли в трудовом договоре делать отсылочную норму на должностную инструкцию или локальный нормативный акт;
- какие типичные ошибки допускают работодатели при указании обязательных сведений и обязательных условий в трудовом договоре.

## ПРОГРАММА

1. Изменения в законодательстве в 2023-2024 годах.
2. Понятие трудового договора. Виды и формы трудового договора.
3. Понятие, виды, формы трудового договора.
4. Порядок заключения трудового договора.
5. Что учесть при заключении трудового договора: документы, предъявляемые при заключении трудового договора; защита персональных данных работника при заключении трудового договора; отказ в заключении трудового договора. Гарантии законодательства и правила оформления отказа в заключении трудового договора.
6. Требования к содержанию и форме трудового договора.
7. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.
8. Особенности отражения обязательных сведений в трудовом договоре.
9. Особенности отражения обязательных и включение дополнительных условий в трудовом договоре. Тенденции в инспекционной и судебной практиках при проверке трудовых договоров.
10. Виды трудового договора и основания заключения трудовых договоров данных видов: на неопределенный срок, срочный трудовой договор.
11. Порядок и оформление внесения изменений в сведения и условия трудового договора, определенные сторонами трудовых отношений.
12. Ответственность работодателя за нарушения законодательства о трудовом договоре
13. Ответы на вопросы

**Стоимость участия** – 8500 рублей. Ценообразование регулируется только количеством участников!

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** онлайн просмотр мероприятия + запись, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

**Бонус!!!**

Дополнительно участник получает право доступа к записи еще одного вебинара по одной из наиболее актуальных тем изменения законодательства + методический материал.

*Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!*

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**