



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

26 февраля 2023г.

(10.00-14.00, время Московское)

**Онлайн-семинар (прямая трансляция)**

**Работник-инвалид:**

**что должен знать работодатель об особенностях оформления  
трудовых отношений с инвалидами.**

Лектор: **Рязанцева В.** (ведущий эксперт-консультант)

Работодатель обязан при приеме на работу инвалидов или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с его индивидуальной программой реабилитации, а также обеспечивать охрану его труда.

Как исполнить эти новые обязанности – поговорим на семинаре.

Также лектор расскажет:

- какие документы подтверждают инвалидность работника;
- как действовать работодателю, если работнику установлена инвалидность;
- каковы особенности приема на работу инвалида, перевода его на другую работу;
- есть ли специфика в увольнении работников с ограниченными возможностями физического здоровья;
- как работодателю выполнить условия по квотированию рабочих мест для инвалидов.

#### **ПРОГРАММА**

1. Изменения законодательства в 2023-2024 годах.
  2. Порядок признания лица инвалидом (человеком с ограниченными возможностями физического здоровья).
  2. Документы, подтверждающие инвалидность работника.
  3. Что важно учесть при заключении трудового договора с работником с ограниченными возможностями физического здоровья.
  4. Особенности оформления трудовых отношений (приема на работу, перевода на другую работу, увольнения) работодателя и работника с ограниченными возможностями физического здоровья.
  5. Особенности условий труда и способность работников-инвалидов трудиться в зависимости от группы инвалидности.
  4. Если работнику установлена инвалидность: как действовать работодателю.
  5. Обязанности работодателя по обеспечению занятости инвалидов. Квотирование рабочих мест для приема на работу работников с ограниченными возможностями физического здоровья.
    - Обязанности работодателя по обеспечению занятости работников с ограниченными возможностями физического здоровья.
    - Сведения, касающиеся трудоустройства человека с ограниченными возможностями физического здоровья, для предоставления в органы службы занятости.
- Ответственность за неисполнение работодателем обязанностей по обеспечению занятости человека с ограниченными возможностями физического здоровья
6. Ответы на вопросы

**ГАРАНТИЯ:** ответы лектора на ВСЕ вопросы, присланные не позднее чем за 3 дня до семинара.

**Стоимость участия** – 8500 рублей. Ценообразование регулируется только количеством участников!

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** онлайн просмотр мероприятия + запись, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

**Бонус!!!**

**Дополнительно участник получает право доступа к записи еще одного вебинара по одной из наиболее актуальных тем изменения законодательства + методический материал.**

**Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!**

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**