



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

20 ноября 2023г.

(10.00-17.00, время Московское)

Встреча с экспертом

2 формата участия: очно или онлайн

Кадровая безопасность работодателя при трудоустройстве безвизовых иностранных граждан и граждан Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении: правовые и кадровые аспекты.

Лектор: **Конюхова Е.В.** (юрист по трудовому праву, руководитель сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству)

Заключать новые трудовые договоры в условиях сложной политико-экономической обстановки готов не каждый работодатель. Как предупредить возможные риски и минимизировать нарушения? В рамках мероприятия рассмотрим правовые инструменты безопасности работодателя при оформлении трудовых отношений с работниками.

Евгения Конюхова поможет разобраться:

- какими должны быть действия потенциального работодателя до заключения трудового договора с нанимаемым работником;
- в чем важность реального содержания должностной инструкции в управлении персоналом и предупреждении манипуляций со стороны работников;
- какие действия предпринять для предупреждения нарушения работником договорных обязательств;
- что нужно знать о законодательно установленных принципах и условиях обработки персональных данных, о структуре нормативной базы в части обработки персональных данных;
- как выстроить систему действий работодателя по организации системы защиты персональных данных;
- каковы правовые инструменты противодействия переманиванию высококвалифицированных специалистов.

В результате участия в мероприятии вы:

- научитесь выявлять и предупреждать риски и угрозы, связанные с сотрудниками организации;
- сможете оформлять кадровые документы «на опережение»;
- научитесь стратегическому планированию работы с персоналом при оформлении трудовых отношений;
- определитесь с необходимыми мерами организационной и правовой защиты персональных данных;
- научитесь разрабатывать документы по защите работодателя при направлении работников на обучение.

ПРОГРАММА

1. Обзор основных изменений в регулирование трудовых отношений с безвизовыми иностранными гражданами в 2023 году. Отмена ДМС, пересмотр содержания трудовых договоров и ЛНА по приему на работу иностранных граждан.

2. Порядок определения статуса иностранного гражданина в РФ:

- документы, подтверждающие статус постоянно проживающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
- документы, подтверждающие статус временно проживающего иностранного гражданина, важнейшие ограничения по временно проживающим иностранцам, о которых важно знать работодателям;

- документы, подтверждающие статус временно пребывающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
 - критически важный вопрос, на который не обращают внимания работодатели при приеме граждан ЕАЭС, который влияет на законность их нахождения на территории РФ;
 - особенности приема на работу граждан с заграничным паспортом гражданина РФ;
 - лица с двойным гражданством.
3. Ограничения при приеме на работу безвизовых иностранцев:
- проверка возможности осуществления трудовой деятельности иностранцем на данной территории;
 - ограничения по приему иностранцев на работу на определенных территориях;
 - определение допустимой доли иностранных работников в 2023 году.
4. Особенности миграционного учета иностранцев, привлекаемых на основании патента, и граждан ЕАЭС:
- подробный обзор нормативных правовых актов в области миграционного учета;
 - порядок и сроки постановки на миграционный учет в 2023 году;
 - новая форма уведомления о постановке на миграционный учет, а также форма об убытии иностранного гражданина;
 - в каких случаях работодатель является принимающей стороной для целей миграционного учета;
 - на что обратить внимание в отрывном бланке уведомления о «регистрации» иностранного гражданина;
 - ответственность принимающей стороны и иностранца;
 - вопросы, которые важно включить в памятку иностранному гражданину;
 - отличие в понятиях «продление срока временного пребывания» и «продление миграционного учета»;
 - особенности миграционного учета граждан ЕАЭС.
5. Особенности привлечения к трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан на основании патента:
- проверка патента на этапе приема на работу, практикум по определению сроков его действия;
 - проверка возможности осуществления определенного вида деятельности и возможности работы в данном субъекте РФ;
 - возможность приема на работу безвизового иностранца, если миграционный учет проведен по месту пребывания в одном субъекте, а фактически человек работает в другом;
 - снятие ограничения на однократное право обращения с заявлением о переоформлении патента;
 - особенности продления срока действия патента;
 - возможность работы иностранных граждан по совместительству;
 - обязанности самого иностранного гражданина в связи с трудовыми отношениями;
 - пишем памятку для иностранного гражданина.
6. Особенности регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами – членами Евразийского Экономического союза (ЕАЭС):
- определение законности пребывания на территории РФ;
 - особенности миграционного учета граждан ЕАЭС;
 - нужно ли отправлять копию трудового договора в МВД;
 - какие особенности в оформлении трудового договора с гражданами СНГ;
 - уведомление о заключении и расторжении трудового договора с гражданами СНГ, обзор судебной практики.
7. Особенности оформления трудового договора с иностранными гражданами:
- срочный или бессрочный трудовой договор;
 - дополнительные условия в трудовом договоре с гражданами СНГ;
 - решение возможности направления иностранцев в командировку, приема на работу по совместительству;
 - случаи и порядок отстранения от работы.
8. Уведомление о заключении и расторжении трудового договора с иностранным гражданином:
- кого и в какие сроки необходимо уведомлять, форма уведомления;

- нужно ли уведомлять об изменении правового статуса иностранного гражданина, получении нового патента, получении вида на жительство, гражданства РФ;
- актуальная судебная практика по вопросам уведомления о приеме на работу иностранных работников.

9. Административная ответственность работодателя и работника за нарушения в области миграционного учета и правового регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами. Предупреждаем распространенные нарушения.

10. Ответы на вопросы.

ГАРАНТИЯ: ответы лектора на ВСЕ вопросы, присланные не позднее чем за 3 дня до семинара.

Стоимость участия – 12000/9000 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: очное участие или онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод. материалы, сертификат о прослушивании, фин. документы, канцелярия и питание (при очном участии).

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru