



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

2 октября 2023г.

(11.30-18.00, г. Москва)

Встреча с экспертом

2 формата участия: очно или онлайн

**Изменения в трудовом законодательстве
во второй половине 2023 г. и с начала 2024 г.
и другие актуальные вопросы для кадровиков.**

Лектор: **Андреева В.И.** (специалист в сфере документационного обеспечения, профессор кафедры трудового права Российского государственного университета правосудия, автор ряда книг по кадровому делопроизводству. Ведет рубрики в журнале "Справочник кадровика", Член Комитета по трудовому законодательству и Комиссии по разработке стандартов профессиональной деятельности в области управления персоналом Национального союза кадровиков, к.и.н., профессор кафедры трудового права Российской академии правосудия при Верховном суде РФ. Автор бестселлера «Делопроизводство в кадровой службе» и еще более 100 работ по делопроизводству)

ПРОГРАММА

1. Изменения, вступающие в силу во второй половине 2023 г.

1.1. Изменения, вступившие в силу в июле 2023 г.

- Новые сроки расторжения или изменения договора ГПХ в судебном порядке - для заполнения формы ЕФС-1.
- Обновление Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.
- Новые правила исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы).
- Новый перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях.
- Новые законы об освобождении от ответственности за несоблюдение антикоррупционных требований при чрезвычайных обстоятельствах.
- Новая форма акта освидетельствования на состояние алкогольного опьянения.
- Прием на работу студентов педагогических колледжей в дошкольные учреждения и начальную школу.
- Упрощенный порядок получения вида на жительство иностранцами.

1.2. Изменения, вступившие в силу в августе 2023 г.

- Новые индикаторы риска для проведения внеплановых проверок ГИТ.
- Изменения в статьях 332 и 351.7 ТК РФ
- Новые формы документов для контроля за уплатой страховых взносов на травматизм и проверок при выплате страхового обеспечения.
- Новый приказ СФР о показателях для расчета скидок и надбавок к тарифам по «травматизму» на 2024 г.
- Привлечение к ответственности работодателей, не учитывающих ограничения, связанные с работой лиц, признанных Минюстом России иностранными агентами.
- Новые нормы, внесенные в Положение о воинском учете.
- Изменения в Законе о банкротстве, которые связаны с безопасностью работников

1.3. Изменения, вступающие в силу в сентябре 2023 г.

- Электронные медицинские книжки.
- Новые нормативные правовые акты по медицинским осмотрам.
- Оформление результатов специальной оценки условий труда в электронном виде и другие изменения, связанные с СОУТ.
- Изменения в правилах обучения по охране труда.
- Новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств.
- Новые меры поддержки инвалидов при трудоустройстве, социальная занятость.
- Правила суммирования выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.
- Новая номенклатура должностей медицинских и фармацевтических работников.
- Новые квалификационные требования к медикам и фармацевтам.
- Изменения в порядке оформления или формирования путевого листа.
- Новый порядок допуска к работе водителей такси.

1.4. Изменения, вступающие в силу в октябре-декабре 2023 г.

- Новый перечень должностей иностранцев и лиц без гражданства - квалифицированных специалистов, которые вправе получить российское гражданство упрощенно.

- Новый список профессий иностранцев, которым разрешения на работу выдают без учета квот.
- Увеличение штрафов за нарушения в области воинского учета.
- Увеличение окладов военнослужащим.

2. Изменения, вступающие в силу в 2024 г.

- Единовременная компенсационная выплата медицинским работникам.
- Новые требования к аптечке для оказания первой помощи.

3. Решения Конституционного Суда РФ, обязательные для кадровиков

- Конституционный Суд РФ об ошибках работодателей при выплате премий работникам; об оплате сверхурочной работы, о последствиях отмены дисциплинарного взыскания, о выплате выходного пособия при увольнении по соглашению сторон и другие.

4. Решения Верховного Суда РФ и других судов общей юрисдикции, которые следует учитывать кадровикам в своей работе

- Верховный Суд РФ о полной материальной ответственности, об отказе работнику в переводе на другую работу, об особенностях увольнения по инициативе работника, о квотировании рабочих мест для инвалидов, о компенсации морального вреда ребенку, родившемуся после гибели работника; о необходимости учитывать тяжесть совершенного работником проступка при наложении взыскания; об ошибках при увольнении в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей и другие.
- Кассационные суды общей юрисдикции о заключении срочного трудового договора с работником, достигшим пенсионного возраста; о течении срока предупреждения о сокращении; об ошибках при досрочном сокращении работника без предложения вакансий; о вакансиях, которые нужно предлагать сокращаемому совместителю; об отсутствии доплаты за совмещение должностей (профессий); о сроке для применения взыскания за длительный прогул и другие.
- Спорные позиции судов о включении времени вынужденного прогула при признании увольнения незаконным, изменении даты и основания увольнения в стаж работы, дающий право на отпуск.

5. Анализ актуальных писем Минтруда России, других федеральных органов исполнительной власти, иных ведомств

- Можно ли уволить работника, скрывшего инвалидность при приеме на работу.
- Предоставление дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день.
- Предоставление дополнительных отпусков при обучении в магистратуре.
- Оплата больничных опекунам и попечителям, исполняющие обязанности по договору возмездного оказания услуг. Сервис по урегулированию разногласий на портале «Онлайнинспекция.рф». Обязательный инструктаж работников при направлении в регионы с природными очагами чумы.

6. Актуальные практические вопросы и правильные ответы

- Предоставление отпуска по беременности и родам.
- Оплата труда несовершеннолетних. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска частями. Предоставление дней отдыха донорам.
- Ознакомление работников с должностными инструкциями.
- Сроки действия личных заявлений работников.
- Перерывы для кормления ребенка и другие.

7. Изменения, принятые на день проведения семинара

8. Ответы на вопросы участников семинара.

Стоимость участия – 10500 рублей.

Постоянный партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: очное участие или онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы, канцелярия и питание (при очном участии).

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru