



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

24 мая 2023г.

(10.00-17.00, г. Москва)

Встреча с экспертом

2 формата участия: очно или онлайн

**Увольнение: новое в законодательстве,
порядок оформления кадровой документации,
разъяснения по спорным вопросам, судебная практика.**

Лектор: **Андреева В.И.** (специалист в сфере документационного обеспечения, профессор кафедры трудового права Российского государственного университета правосудия, автор ряда книг по кадровому делопроизводству. Ведет рубрики в журнале "Справочник кадровика", Член Комитета по трудовому законодательству и Комиссии по разработке стандартов профессиональной деятельности в области управления персоналом Национального союза кадровиков, к.и.н., профессор кафедры трудового права Российской академии правосудия при Верховном суде РФ. Автор бестселлера «Делопроизводство в кадровой службе» и еще более 100 работ по делопроизводству)

ПРОГРАММА

1. Новые нормы ТК РФ об увольнении мобилизованных работников и контрактников: увольнение работников в связи с окончанием срочного трудового договора в период мобилизации и мобилизованных, не приступивших к работе по окончании мобилизации. Сложные ситуации, действия работодателя.

2. Требования к кадровой документации, оформляющей увольнение работников:

- форма, сроки и порядок подачи заявлений об увольнении;
- соглашение о расторжении трудового договора;
- приказы о дисциплинарных взысканиях;
- протоколы и акты как основания для расторжения трудового договора;
- уведомления работников об увольнении;
- докладные записки руководителей структурных подразделений и объяснительные записки работников.

3. Сложные и спорные ситуации при расторжении трудового договора, судебная практика.

3.1. Соглашение сторон о расторжении трудового договора: компенсационные выплаты, риски для работодателя, особенности для отдельных категорий работников.

3.2. Истечение срока трудового договора:

- продолжительность срока трудового договора более пяти лет;
- ошибочное мнение о возможности изменения срока договора, последствия изменения срока;
- спорная судебная практика о дате расторжения срочного трудового договора с работником, замещающим временно отсутствующего.

3.3. Инициатива работника:

- ошибки работодателя при рассмотрении заявлений работников об увольнении;
- законный отказ в отзыве заявления;
- расторжение трудового договора в выходные, праздничные дни, в период нетрудоспособности.

3.4. Сокращение численности или штата работников:

- законность оснований для сокращения работников, правовые позиции Конституционного Суда РФ;
- обоснование выбора кандидатур работников для сокращения;
- спорные вопросы, связанные с предложением вакансий;
- ошибочное толкование преимущественного права при переводе работников на вакантные должности;
- «несокращаемые» работники: действия работодателя.

3.5. Прогул:

- ошибки в толковании понятия «прогул», противоположные позиции судов;

- порядок действий работодателя в различных ситуациях, связанных с отсутствием работников; работники-«потеряшки» - что делать работодателю.

3.6. Неудовлетворительный результат испытания:

- типичные ошибки при установлении испытания;
- причины восстановления работников по решению суда, правовые позиции Конституционного Суда РФ по вопросам оценки результатов прохождения работниками испытания.

3.7. Неоднократное неисполнение работником должностных обязанностей:

- ошибки работодателя при определении трудовой функции работника;
- правовые позиции Верховного Суда РФ об увольнении работников по данному основанию.

3.8. Разглашение охраняемой законом тайны:

- категории работников, которых можно уволить по данному основанию;
- документирование факта разглашения, особенности увольнения.

3.9. Нарушение правил охраны труда: нарушение правил охраны труда как основание увольнения, доказательная база для расторжения трудового договора.

3.10. Предъявление подложных документов при приеме на работу:

- понятие «подложные документы»;
- выявление подложных документов при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности;
- особенности увольнения.

4. Выдача документов работникам при увольнении.

5. Восстановление на работе уволенного работника по решению суда: последствия для работодателя. Необходимые действия работодателя.

Стоимость участия – 12000(очно) / 9000 (онлайн) рублей.

Постоянным партнерам предоставляются скидки! Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: очное участие или онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы, канцелярия и питание (при очном участии).

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru