



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

23 декабря 2022г.

(10.00-15.00, время Московское)

Он-лайн встреча с экспертом

Безопасное увольнение персонала.

Трудовые споры при увольнении: анализ судебной практики.

Лектор: Афанасьева С.В. (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития. Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний)

Возможно проведение мероприятия в корпоративном формате.

Каждый работодатель, к сожалению, может столкнуться с проблемой трудовых споров при увольнении. Конечно, лучший вариант решения проблемы — досудебное урегулирование конфликта. В той ситуации, когда избежать суда никак не удастся работодателю важно подготовиться к судебному процессу и защитить свои права.

В результате обучения Вы узнаете:

- Как предупредить или провести досудебное урегулирование трудового спора при увольнении
- Перспективы судебной практики рассмотрения трудовых споров в свете изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ
- Как работодателю избежать типичных ошибок и повысить шансы выиграть трудовой спор

ПРОГРАММА:

1. Нормы Трудового кодекса, регламентирующие увольнение сотрудников.

- Общие основания прекращения трудового договора.
- Позиции судов при рассмотрении трудовых споров о неправомерном увольнении.
- Обзор судебной практики. Какие статьи увольнения практически не оспариваются в судах.
- Методы, применяемые адвокатами для защиты своих клиентов в трудовых спорах.

2. Порядок взаимодействия подразделений и должностных лиц компании по вопросам увольнения персонала.

- Определение методов увольнения применительно к различным должностям.
- Расставание с сотрудником, который может представлять опасность при увольнении (топы, ИТ специалисты, бухгалтера, лица, имеющие доступ к коммерческой тайне и т.д.).

3. Сокращение штатов или изменение условий трудового договора как способ избавиться от ненужных сотрудников.

- Процедуры применения на практике.

4. Как расстаться с непрофессионалами.

- Несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации.
- Испытание как способ оценки квалификации. Увольнение сотрудника не прошедшего испытания.
- Правила работы аттестационных комиссий для подтверждения квалификации.

5. Как уволить сотрудника, к которому утрачено доверие.

- Особенности увольнения материально ответственных лиц.
- Процедуры проведения инвентаризации имущества и иных активов.

6. Профсоюзы как элемент защиты сотрудника при увольнении.

- Как убедить профсоюз согласовать процедуры увольнения.

7. Право работодателя на увольнение сотрудника из-за неоднократного неисполнения им трудовых обязанностей или за однократное грубое нарушение.

- Прогульщик или ответственный работник? Как суды реагируют на две новые причины для прогула.
- Кого можно уволить за персональные данные?
- Особенности использования этого права и процессуальные нормы, которые должны при этом соблюдаться.

8. Осуществление комплаенс-контроля за сотрудниками компании.

- Формирование кодекса корпоративной этики и использование его требований при увольнении сотрудника.
- Использование различных ролевых игр в процессе применения на практике требований кодекса корпоративной этике.

9. Политика кадровой безопасности.

- Подготовительных мероприятия, предшествующие увольнению.
- Формирование материалов и досье на сотрудника, позволяющие убедить его уволиться.
- Провокационные мероприятия в кадровой работе.

10. Меры по предупреждению трудовых споров.

- Предотвращение типичных ошибок работодателя, приводящих к нарушению трудового законодательства.
- Анализ типичных ошибок при составлении и заключении трудового договора.

11. Проверки ГИТ и прокуратуры по заявлению работника.

- Способы защиты прав и интересов работодателя в ходе и по результатам проведения органами ГИТ надзора и контроля по заявлению работника.

Все вопросы освещаются с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации, а также с учетом комментариев, даваемых официальными органами на момент проведения вебинара

Стоимость участия - 9900 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр + запись мероприятия, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

Для профессиональных бухгалтеров - возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru