



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

**25 ноября 2022г.**

(г.Москва, 10.00-15.00)

проводит мероприятие на тему:

**Формата участия: он-лайн.**

**Безопасное увольнение персонала.**

**Трудовые споры при увольнении: анализ судебной практики**

Лектор: **Афанасьева С.В.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития. Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний. Эксперт Лин-форума. Спикер на конференциях и выставках, посвященных управлению рисками).

**В результате обучения Вы узнаете:**

- Как предупредить или провести досудебное урегулирование трудового спора при увольнении
- Перспективы судебной практики рассмотрения трудовых споров в свете изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ
- Как работодателю избежать типичных ошибок и повысить шансы выиграть трудовой спор

**Программа семинара:**

*Каждый работодатель, к сожалению, может столкнуться с проблемой трудовых споров при увольнении. Конечно, лучший вариант решения проблемы — досудебное урегулирование конфликта. В той ситуации, когда избежать суда никак не удастся работодателю важно подготовиться к судебному процессу и защитить свои права.*

1. Нормы Трудового кодекса, регламентирующие увольнение сотрудников.
  - Общие основания прекращения трудового договора.
  - Позиции судов при рассмотрении трудовых споров о неправомерном увольнении.
  - Обзор судебной практики. Какие статьи увольнения практически не оспариваются в судах.
  - Методы, применяемые адвокатами для защиты своих клиентов в трудовых спорах.
2. Порядок взаимодействия подразделений и должностных лиц компании по вопросам увольнения персонала.
  - Определение методов увольнения применительно к различным должностям.
  - Расставание с сотрудниками, который может представлять опасность при увольнении (топы, ИТ специалисты, бухгалтера, лица, имеющие доступ к коммерческой тайне и т.д.).
3. Сокращение штатов или изменение условий трудового договора как способ избавиться от ненужных сотрудников.
  - Процедуры применения на практике.
4. Как расстаться с непрофессионалами.
  - Несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации.
  - Испытание как способ оценки квалификации. Увольнение сотрудника не прошедшего испытания.
  - Правила работы аттестационных комиссий для подтверждения квалификации.
5. Как уволить сотрудника, к которому утрачено доверие.
  - Особенности увольнения материально ответственных лиц.
  - Процедуры проведения инвентаризации имущества и иных активов.

6. Профсоюзы как элемент защиты сотрудника при увольнении.

- Как убедить профсоюз согласовать процедуры увольнения.

7. Право работодателя на увольнение сотрудника из-за неоднократного неисполнения им трудовых обязанностей или за однократное грубое нарушение.

- Прогульщик или ответственный работник? Как суды реагируют на две новые причины для прогула.
- Кого можно уволить за персональные данные?
- Особенности использования этого права и процессуальные нормы, которые должны при этом соблюдаться.

8. Осуществление комплаенс-контроля за сотрудниками компании.

- Формирование кодекса корпоративной этики и использование его требований при увольнении сотрудника.
- Использование различных ролевых игр в процессе применения на практике требований кодекса корпоративной этике.

9. Политика кадровой безопасности.

- Подготовительных мероприятия, предшествующие увольнению.
- Формирование материалов и досье на сотрудника, позволяющие убедить его уволиться.
- Провокационные мероприятия в кадровой работе.

10. Меры по предупреждению трудовых споров.

- Предотвращение типичных ошибок работодателя, приводящих к нарушению трудового законодательства.
- Анализ типичных ошибок при составлении и заключении трудового договора.

11. Проверки ГИТ и прокуратуры по заявлению работника.

- Способы защиты прав и интересов работодателя в ходе и по результатам проведения органами ГИТ надзора и контроля по заявлению работника.

**Стоимость участия –9900 рублей. Постоянным партнерам – скидки!**

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** просмотр мероприятия + запись, методические материалы, сертификат о прослушивании, финансовые документы.

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**