



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

**19 сентября 2022г.**

(10.00-14.00, время Московское)

проводит мероприятие на тему:

**Онлайн-семинар (прямая трансляция)**

**Заработная плата с точки зрения трудового законодательства.**

Лектор: **Рязанцева В.В.** (ведущий эксперт-консультант)

Может ли работодатель нарушать конкретные даты выплаты заработной платы? Допустимо ли вместо конкретного дня выплаты зарплаты установить период, в течение которого она может выплачиваться (например, с 5-го по 7-е число)? Разрешается ли не выдавать расчетные листки работникам? Можно ли работодателю не индексировать зарплату работникам?

Нужно ли доплачивать за совмещение?

Если хотя бы на один из этих вопросов Вы ответили «да», то обязательно участвуйте в семинаре, на котором лектор:

- «разложит по полочкам» порядок установления системы оплаты труда в организации;
- пояснит, как правильно внести в документы работодателя и трудовые договоры условия о зарплате;
- обратит внимание на форму расчетного листка и расскажет, как халатность бухгалтера может повлиять на ответственность работодателя;
- проанализирует судебную и инспекционную практику с учетом требований трудового законодательства о заработной плате;
- предостережет от ошибок в части доплат за совмещение должностей и при ведении табеля учета рабочего времени.

#### **ПРОГРАММА**

1. Разработка и утверждение локального нормативного акта, устанавливающего систему оплаты труда в организации.
2. Какие кадровые документы в организации важно проверить в части установления порядка выплаты заработной платы.
3. Порядок установления условия о заработной плате в трудовом договоре. Внесение изменений в условие о заработной плате в трудовом договоре.
4. Соотношение понятий «заработная плата» и «МРОТ».
5. Индексация заработной платы в организации.
6. Расчетный листок: что учесть работодателю.
7. Типичные ошибки при установлении и выплате заработной платы: установление сроков выплаты заработной платы, установление аванса в фиксированных размерах, нарушение сроков расчета в день увольнения, нюансы выплаты премии при увольнении.
8. Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных: что учесть.
9. Порядок привлечения работников и оплаты работы: ненормированный рабочий день, сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день.
10. Доплата за совмещение: порядок оформления и выплаты.

**ГАРАНТИЯ:** ответы лектора на ВСЕ вопросы, присланные не позднее чем за 3 дня до семинара.

**Стоимость участия – 6500 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!**

**Возможна ПОСТ-ОПЛАТА по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** просмотр + запись мероприятия, метод. материалы, сертификат о прослушивании, фин. документы.

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**