



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

13 декабря 2021г.

(г.Москва, 10.00-15.00)

проводит мероприятие на тему:

Онлайн-встреча с экспертом

Увольнение без проблем: юридические и психологические аспекты.

Лектор: **Афанасьева С.В.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития).

Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний. Эксперт Лин-форума.

Спикер на конференциях и выставках, посвящённых управлению рисками)

Большинство споров, возникающих из трудовых отношений, связано с увольнением работников, а также с не законным привлечением иностранных граждан к работе. Незаконное увольнение, помимо необходимости восстановления работника на работе, влечет неблагоприятные материальные и репутационные последствия для работодателя. Для того чтобы грамотно расстаться с работником, недостаточно найти повод для увольнения, необходимо четкое соблюдение установленных законом норм, процедур, сопровождаемых кадровой документацией. Соблюдение установленных законодательством норм и процедур прекращения трудового договора минимизирует в дальнейшем риски, связанные с трудовым спором.

Семинар ориентирован на работников кадровых служб, юристов, руководителей малых и средних предприятий, главных бухгалтеров, директоров и менеджеров по персоналу, а также линейных руководителей, принимающих участие в процессах увольнения сотрудников.

В процессе семинара используются наглядные материалы, групповые дискуссии, имитационные упражнения и другие методики активного обучения.

В результате обучения участники получают представление о типичных ошибках, совершаемых при увольнении сотрудников и влекущих потенциальный ущерб для предприятия, приобретут навыки эффективного поведения в процессе увольнения сотрудников по инициативе работодателя.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА:

Часть 1. Юридические аспекты увольнения

1. Собственное желание

- Что нужно знать о заявлении об увольнении работодателю. Вносим запись в трудовую книжку правильно. Выдача документов при увольнении. Оформление окончательного расчета. Исковая давность по спорам об увольнении. Отпуск с последующим увольнением

2. Расторжение трудового договора по соглашению сторон - на страже интересов работодателя.

Плюсы и минусы данного увольнения. Определяем выходное пособие исходя из интересов компании.

3. Прекращение трудового договора в связи с истечением срока его действия.

- Порядок расторжения, нюансы оформления, ошибки которых нельзя допустить.

4. Расторжение трудового договора за дисциплинарные проступки.

- Порядок наложения и оформления, заблуждения работодателя и его основные ошибки.

5. Увольнение в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей – Алкогольное опьянение.

- Как правильно уволить работника за алкогольное опьянение – порядок оформления, ошибки, судебная практика.

6. Увольнение за длительный прогул – распространенная проблема работодателей.

- Законный алгоритм увольнения с соблюдением интересов компании, обходим подводные камни и риски.

Часть 2. Психологические аспекты увольнения

1. Увольнение беременных женщин, руководителей организаций, совместителей - законные процедуры расторжения договора.
2. Роль линейных руководителей в обеспечении доброкачественных увольнений. Типичные ошибки и их последствия.
3. Риски и угрозы для фирмы при увольнении сотрудников.
4. Подготовка к собеседованию при увольнении. Какие слова нельзя говорить?
5. Техника диссоциации аффекта: как сделать, чтобы увольняемый сотрудник сказал вам «спасибо»?
6. Собеседование при увольнении.
7. Правовые основы "доброкачественного" увольнения:
 - типичные ошибки работодателей и управляющих персоналом;
 - современная судебная практика решения трудовых споров;
 - как обеспечить полную легитимность увольнения;
 - организационно - методические способы защиты предприятия от негативных последствий увольнений сотрудников.
8. Обсуждение и решение практических ситуаций, представленных участниками.

Все вопросы освещаются с учетом изменений, внесенных в Налоговый кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, в Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы, правовые нормативные акты, а также с учетом комментариев, даваемых официальными органами на момент проведения семинара.

Стоимость участия – 9900 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр мероприятия + запись, методические материалы, сертификат участника внутреннего образца, финансовые документы.

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru