



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

23 ноября 2021г.

(10.00-14.00, время Московское)

Онлайн-семинар (прямая трансляция)

Расторжение трудовых отношений с работниками по наиболее распространенным основаниям: учитываем тенденции судебной практики.

Лектор: **Конюхова Е.В.** (юрист по трудовому праву, руководитель сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству)

ПРОГРАММА

1. Увольнение по собственному желанию: определение дня увольнения, когда последний день предупреждения приходится на выходной день работника или администрации работодателя. Вопросы, которые необходимо учесть работодателю при получении заявления об увольнении по почте или телеграммой. Предоставление работнику права отзыва заявления на увольнение по собственному желанию.
2. Увольнение по соглашению сторон: выбор формы соглашения о расторжении трудового договора, оформление выплаты выходного пособия, возможность отказаться от соглашения о расторжении трудового договора работником. Анализ практики Верховного Суда РФ.
3. Прекращение трудового договора в связи с истечением срока: ошибки при продлении срочного трудового договора, многократное перезаключение срочного трудового договора, определение даты увольнения при срочном трудовом договоре на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.
4. Увольнение как вид дисциплинарного взыскания: порядок, сроки, типичные ошибки. Особенности оформления приказа на увольнение за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей, определение даты увольнения за длительный прогул. Действия работодателя при длительном прогуле работника

ГАРАНТИЯ: ответы лектора на ВСЕ вопросы, присланные не позднее чем за 3 дня до семинара.

Стоимость участия – 6500 рублей. Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр + запись мероприятия, метод. материалы, сертификат о прослушивании, фин. документы.

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:
8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru**