



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

12 ноября 2021г.

(10.00-17.00, время Московское)

День практических решений

2 формата участия: очно или онлайн

Особенности регулирования трудовых отношений с «безвизовыми» иностранцами: правовые и кадровые вопросы.

Лектор: **Конюхова Е.В.** (юрист по трудовому праву, руководитель сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству)

ПРОГРАММА

10.00 – 11.30. Часть первая.

1. Обзор основных изменений в регулирование трудовых отношений с безвизовыми иностранными гражданами.
2. Порядок определения статуса иностранного гражданина в РФ:
 - документы, подтверждающие статус постоянно проживающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
 - документы, подтверждающие статус временно проживающего иностранного гражданина. Важнейшие ограничения по временно проживающим иностранцам, о которых необходимо знать работодателю;
 - документы, подтверждающие статус временно пребывающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
 - критически важный вопрос, на который не обращают внимание работодатели при приеме граждан ЕАЭС, влияющий на законность их нахождения на территории РФ;
 - особенности приема на работу граждан с заграничным паспортом гражданина РФ;
 - лица с двойным гражданством.
3. Порядок определения законности нахождения иностранного гражданина на территории РФ. Особенности определения законности нахождения на территории РФ граждан ЕАЭС.
4. Ограничения при приеме на работу безвизовых иностранцев:
 - проверка возможности осуществления трудовой деятельности иностранцем на данной территории;
 - ограничения по приему иностранцев на работу на определенных территориях;
 - определение допустимой доли иностранных работников.
5. Особенности миграционного учета иностранцев, привлекаемых на основании патента, и граждан ЕАЭС:
 - подробный обзор нормативных правовых актов в области миграционного учета;
 - новая форма уведомления о постановке на миграционный учет, а также форма об убытии иностранного гражданина;
 - в каких случаях работодатель является принимающей стороной для целей миграционного учета;

11.45 – 13.00. Часть вторая.

- на что обратить внимание в отрывном бланке уведомления о регистрации иностранного гражданина;
 - ответственность принимающей стороны и иностранца;
 - вопросы, которые важно включить в памятку иностранному гражданину;
 - отличие в понятиях: продление срока временного пребывания и продление миграционного учета;
 - особенности миграционного учета граждан ЕАЭС.
6. Особенности привлечения к трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан на основании патента:

- проверка патента на этапе приема на работу. Практикум по определению сроков действия патента;
- проверка возможности осуществления определенного вида деятельности и возможности работы в данном субъекте РФ;
- возможность приема на работу безвизового иностранца, если миграционный учет оформлен по месту пребывания в одном субъекте, а фактически иностранец работает в другом;
- снятие ограничения на однократное право обращения с заявлением о переоформлении патента;

14:00 – 15.45. Часть третья.

- особенности продления срока действия патента;
 - возможность работы иностранных граждан по совместительству;
 - обязанности самого иностранного гражданина в связи с трудовыми отношениями;
 - пишем памятку для иностранного гражданина;
 - административная ответственность работодателей.
7. Особенности трудовых отношений с гражданами ЕАЭС:
- нужен ли полис ДМС при оформлении на работу граждан ЕАЭС;
 - нужно ли отправлять копию трудового договора в МВД;
 - специфика при оформлении трудового договора с гражданами СНГ;
 - уведомление о заключении и расторжении трудового договора с гражданами СНГ, обзор судебной практики.
8. Особенности оформления трудового договора с иностранными гражданами:
- срочный или бессрочный трудовой договор;
 - дополнительные условия в трудовом договоре с гражданами СНГ;
 - решение возможности направления иностранцев в командировку, приема на работу по совместительству;
 - примеры ситуаций, ведущих к отстранению от работы иностранного гражданина.
8. Уведомление о заключении и расторжении трудового договора с иностранным гражданином:
- кого и в какие сроки необходимо уведомлять, форма уведомления;
 - нужно ли уведомлять об изменении правового статуса иностранного гражданина, получении нового патента, получении вида на жительство, гражданства РФ;
 - актуальная судебная практика по вопросам уведомления о приеме на работу иностранных работников.
9. Административная ответственность работодателя и работника за нарушения в области миграционного учета и правового регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами. Предупреждаем распространенные нарушения.

16:00 – 17:00. Ответы на вопросы.

ГАРАНТИЯ: ответы лектора на ВСЕ вопросы, присланные не позднее чем за 3 дня до семинара.

Стоимость участия – 12000/9000 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: очное участие или онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы, канцелярия и питание (при очном участии).

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru