



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

**18-21 октября 2021г.**

г.Москва, 10.00-17.00

проводит мероприятие на тему:

**Онлайн-встреча с экспертом**

## **Практическая психодиагностика при подборе персонала. Интенсивный курс**

Лектор: **Афанасьева С.В.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития. Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний. Эксперт Лин-форума. Спикер на конференциях и выставках, посвящённых управлению рисками).

**Возможно проведение мероприятия в корпоративном формате.**

**В результате обучения на данном семинаре вы:**

- освоите несколько инструментов и технологий, позволяющих прогнозировать поведение человека в различных ситуациях
- повысите эффективность работы проектных команд за счет оценки сильных и слабых сторон человека и анализа истинного эмоционального состояния и отношения
- научитесь по жестам, речи, мимике, эмоциям и поведению определять неискренность в общении, факты умалчивания или искажения информации
- узнаете, как анализировать истинные эмоции собеседника по невербальному поведению

**Программа семинара:**

### **День 1. Характерология**

*Характерология – учение о характере человека, основой целью которого является оценка, полноценная личностная диагностика «на глаз», без использования тестов и других оценочных инструментов*

1. Типы реакций людей и их соответствие характерам
  - **Практикум:** Первая встреча: измеряем силу аффекта собеседника
2. Типы характеров — синтонный, демонстративный, напряженно – авторитарный, тревожно-мнительный, аутистический. Описание каждого типа, демонстрация на видео-примерах, Каковы базовый мотив, особенности поведения, слабые и сильные стороны. Как расположить к себе, как убеждать, как предупредить конфликт
  - **Практикум:** Нюансы поведения для каждого типа характера
3. Темперамент: меланхолический, флегматический, сангвинический, холерический. Сочетаемость с характерами. Зачем нужно знать темперамент собеседника
4. Комплексная структура личности
5. Понятие о радикалах (масках). Зачем нужны маски и как их «увидеть»
  - **Практикум:** Отработка навыка видеть истинный характер под «масками»
6. Особенности совместимости характеров в трудовом коллективе
  - **Практикум:** Игра «Общаемся с...»

### **День 2. Профайлинг**

*Профайлинг – это комплекс методик по диагностике личностных особенностей, скрываемых мотивов и оценке сообщаемой информации, основанных на оценке невербального поведения человека*

1. Мотивы поведения, их иерархия и классификация
  - Мотивы, которые мы декларируем и которые хотели бы скрыть
  - Социально и ситуационно желательное поведение
  - Типы личности и типы поведения человека
2. Невербальные сигналы как индикатор эмоциональных состояний и намерений личности
  - Способы развития наблюдательности
  - **Практикум:** Упражнения для развития наблюдательности и формирования умений распознавания невербальных сигналов: мимики, пантомимики, жестов, паралингвистических сигналов

- Характеристика кода языка тела
- Практикум:
- Упражнения для диагностики эмпатических способностей и развития умений распознавания эмоциональных состояний
- Упражнения для развития интуиции
- Упражнения для развития умений распознавания паралингвистических невербальных сигналов неуверенного и агрессивного поведения
- 3. Техники обнаружения обмана
- Манипуляции с информационным потоком (умолчание, селекция, передергивание, искажение, маскировка)
- Поведенческие признаки: мимика, жесты, пластика тела, взгляд
- Практикум: Упражнения на обнаружение признаков неискренности и неуверенного поведения партнера в процессе общения

### День 3. Физиогномика

*Физиогномика – это скрытый, анонимный и конфиденциальный метод визуальной психодиагностики, учение, позволяющее понять характер человека по чертам лица*

1. Возможности физиогномики. Типы лица. Физиогномические феномены
2. Поэлементный подробный психоанализ
  - Анализ формы головы. Френология
  - Анализ элементов лица
  - Анализ морщин
  - Анализ мимики
3. Мастерская физиогномического психоанализа
  - Сборка физиогномических факторов в единый психологический портрет
  - Целостный углубленный психоанализ личности на основе всех физиогномических данных
  - Изучение личности на примерах
  - Анализ партнеров и поиск психологических воздействий, подходов и оптимальной стыковочной совместимости
  - Креативная физиогномика, или «фристайл мимики»
  - Практикум: работа участников с предоставленными тренером или самими участниками портретами на целостном и углубленном уровне

### День 4. Психологическое тестирование и другие способы изучения персонала

*Психологическое тестирование позволяет составить характеристику изучаемого лица, включающая сведения о его основных потребностях и мотивах поведения, способностях (в том числе к руководству и обучению), уровне интеллектуального развития и творческого потенциала, умениях работать в составе команды, отношении к деньгам и материальным ценностям, прочности и стойкости убеждений, вероятности совершения компрометирующих поступков, а также других особенностях его личности (упорство, настойчивость, нацеленность на результат, поведение в сложных ситуациях, склонность к вредным привычкам, авантюризм, мстительность и др.).*

1. Методика 16 PF Кеттелла: процедура проведения, интерпретация
2. Тест акцентуаций характера Шмишека-К. Леонгарда: процедура проведения, интерпретация
3. Тест ММПІ (СМИЛ в модификации Л.Н. Собчик): процедура проведения, интерпретация
- Практикум: диагностическая работа с методиками психодиагностики характера.
4. Графология
  - Проявление в почерке нескольких качеств, которыми должны обладать менеджер по продажам, HR-менеджер и секретарь.
5. Полиграф или MindReader?
6. Другие инновационные методы психодиагностики

**Стоимость участия – 40800 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!**

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:**

просмотр мероприятия + запись, методические материалы, сертификат участника внутреннего образца, финансовые документы.

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**