



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

30 августа 2021г.

(10.00-14.00, время Московское)

Онлайн-семинар (прямая трансляция)

Дистанционные работники, совместители, срочный трудовой договор: правила оформления нестандартной занятости в 2021 году.

Лектор: **Конюхова Е.В.** (юрист по трудовому праву, руководитель сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству)

ПРОГРАММА

1. Дистанционный, удаленный работник: есть ли отличия.

- Варианты оформления трудовых отношений с дистанционными работниками с 2021 года.
- Требования к оформлению кадровых документов с дистанционным (удаленным) работником.
- Сроки и периодичность оформления дистанционной работы.
- Новая статья о переводе работников на дистанционную работу по инициативе работодателя.
- Требования к локальному нормативному акту работодателя, регулирующего трудовые отношения с дистанционными работниками.
- Особенности оформления дополнительного соглашения о периодической или временной дистанционной работе.
- Практикум по оформлению условия о месте работы в трудовом договоре с дистанционным работником.
- Особенности установления режима рабочего времени дистанционному работнику.
- Порядок вызова дистанционного работника в офис работодателя.
- Выплата работнику компенсации за использование личного имущества.
- Какое условие важно не потерять в трудовом договоре, дополнительном соглашении с дистанционным работником.
- Новые основания расторжения трудового договора с дистанционными работниками.

2. Совместители:

- понятие совместительства, классификация;
- отличительные особенности совместительства;
- особенности оформления совместительства;
- на что обращает внимание ГИТ при проверке трудовых договоров с совместителями;
- практические рекомендации к оформлению условий о режиме рабочего времени и оплате труда совместителей;
- представление СЗВ-ТД в ПФР на совместителей.

3. Срочный трудовой договор:

- что проверит ГИТ в срочном трудовом договоре;
- причины и обстоятельства заключения срочного трудового договора;
- трансформация срочного трудового договора в бессрочный;
- особенности прекращения срочного трудового договора.

ГАРАНТИЯ: ответы лектора на ВСЕ вопросы, присланные не позднее чем за 3 дня до семинара.

Стоимость участия – 6500 рублей. Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр + запись мероприятия, метод. материалы, сертификат о прослушивании, фин. документы.

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru