

День практических решений
2 формата участия: очно или онлайн

Регулирование трудовых отношений с «безвизовыми» иностранными гражданами: правовые и кадровые вопросы

Лектор: **Конюхова Е.В.** (юрист по трудовому праву, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству)

ПРОГРАММА

1. Обзор основных изменений в регулировании трудовых отношений с безвизовыми иностранными гражданами на дату проведения семинара.
2. Порядок определения статуса иностранного гражданина в РФ:
 - документы, подтверждающие статус постоянно проживающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
 - документы, подтверждающие статус временно проживающего иностранного гражданина, важнейшие ограничения по временно проживающим иностранцам, о которых важно знать работодателям;
 - документы, подтверждающие статус временно пребывающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
 - критически важный вопрос, на который не обращают внимание работодатели при приеме граждан ЕАЭС, который влияет на законность их нахождения на территории РФ;
 - особенности приема на работу граждан с заграничным паспортом гражданина РФ;
 - лица с двойным гражданством.
3. Ограничения при приеме на работу безвизовых иностранцев:
 - проверка возможности осуществления трудовой деятельности иностранцем на данной территории;
 - ограничения по приему иностранцев на работу на определенных территориях;
 - определение допустимой доли иностранных работников.
4. Особенности миграционного учета иностранцев, привлекаемых на основании патента, и граждан ЕАЭС:
 - подробный обзор нормативных правовых актов в области миграционного учета;
 - новая форма уведомления о постановке на миграционный учет, а также форма об убытии иностранного гражданина;
 - в каких случаях работодатель является принимающей стороной для целей миграционного учета;
 - на что обратить внимание в отрывном бланке уведомления о регистрации иностранного гражданина;
 - ответственность принимающей стороны и иностранца;
 - вопросы, которые важно включить в памятку иностранному гражданину;
 - отличие в понятиях «продление срока временного пребывания» и «продление миграционного учета»;
 - особенности миграционного учета граждан ЕАЭС.
5. Особенности привлечения к трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан на основании патента:
 - проверка патента на этапе приема на работу, практикум по определению сроков его действия;
 - проверка возможности осуществления определенного вида деятельности и возможности работы в данном субъекте РФ;
 - возможность приема на работу безвизового иностранца, если миграционный учет по месту пребывания в одном субъекте, а фактически работает в другом;

- снятие ограничения на однократное право обращения с заявлением о переоформлении патента;
 - особенности продления срока действия патента;
 - возможность работы иностранных граждан по совместительству;
 - обязанности самого иностранного гражданина в связи с трудовыми отношениями;
 - пишем памятку для иностранного гражданина.
6. Особенности регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами – членами Евразийского Экономического союза (ЕАЭС):
- определение законности пребывания на территории РФ;
 - особенности миграционного учета граждан ЕАЭС;
 - нужен ли полис ДМС при оформлении на работу граждан ЕАЭС;
 - нужно ли отправлять копию трудового договора в МВД;
 - какие особенности в оформлении трудового договора с гражданами СНГ;
 - уведомление о заключении и расторжении трудового договора с гражданами СНГ. Обзор судебной практики.
7. Особенности оформления трудового договора с иностранными гражданами:
- срочный или бессрочный трудовой договор;
 - дополнительные условия в трудовом договоре с гражданами СНГ;
 - решения о возможности направления иностранцев в командировку, приема на работу по совместительству;
 - случаи и порядок отстранения от работы.
8. Уведомление о заключении и расторжении трудового договора с иностранным гражданином:
- кого и в какие сроки необходимо уведомлять, форма уведомления;
 - нужно ли уведомлять об изменении правового статуса иностранного гражданина, получении нового патента, получении вида на жительство, гражданства РФ;
 - актуальная судебная практика по вопросам уведомления о приеме на работу иностранных работников.
9. Административная ответственность работодателя и работника за нарушения в области миграционного учета и правового регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами. Предупреждаем распространенные нарушения.

ГАРАНТИЯ: ответы лектора на ВСЕ вопросы, присланные не позднее чем за 3 дня до семинара.

Стоимость участия – 12000 рублей (очно) / 9000 рублей (онлайн).

Постоянным партнерам предоставляются скидки до 20%! **Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

В стоимость включено: очное участие или онлайн участие (просмотр + запись мероприятия), метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы, канцелярия и питание (при очном участии).

Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru