



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

21 мая 2021г.

(г.Москва, 10.00-17.00)

**Встреча с экспертом**

**2 формата участия: очно или онлайн**

## **Основные ошибки, выявляемые при проверке трудовой инспекцией**

Лектор: **Афанасьева С.В.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития.

Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний. Эксперт Лин-форума.

Спикер на конференциях и выставках, посвящённых управлению рисками)

Любую компанию рано или поздно посетит инспектор ГИТ. Даже если сотрудники не имеют привычки жаловаться на работодателя, плановые проверки никто не отменял. Узнать, придет ли к вам инспектор в этом году, можно на сайте Роструда или трудовой инспекции вашего региона.

Проверки ГИТ 2021 года будут проходить по списку правовых норм, а не проверочным листам, которые так и небыли актуализированы в связи с новыми правилами по охране труда.

Если вы попали в список плановых проверок ГИТ, начинайте готовиться к визиту трудового инспектора. Выясните, на каких кадровых участках есть проблемы. Чаще всего инспекторы находят недочеты в трудовых договорах и локальных актах. Причем за каждый состав нарушения они выписывают отдельный штраф.

С 1 июля 2021 года проверки больше не будут главными средствами контроля. Профилактика и предупреждение нарушений — вот главный приоритет.

Данный семинар для тех, кто ставит для себя цель пройти проверку без штрафов и предписания.

### **ПРОГРАММА СЕМИНАРА**

**1. Требования к проведению проверок в соответствии с 294-ФЗ и новым законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»**

**2. Как проходит проверка ГИТ. Новые правила проведения проверок ГИТ с 1 июля 2021 г. (закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ)**

- **Изменение в оценке эффективности контролирующих органов:** запрет на оценку по количеству проверок, выявленных нарушений, сумме штрафов
- Проведение контрольно-надзорных мероприятий с отражением в информационной системе (онлайн).
- **Установлены способы сокращения количества проверок:** договор страхования рисков причинения вреда (ущерба), признание результатов независимой оценки соблюдения обязательных требований.
- **Уменьшение сроков проверок:** срок проведения документарной и выездной проверок не будет превышать 10 рабочих дней.
- **Виды профилактических мероприятий:** меры стимулирования добросовестности, объявление предостережения, консультирование, самообследование, профилактический визит.
- **Электронный надзор за трудовыми взаимоотношениями** – мониторинг вместо плановых проверок. Проведение мониторинга на условиях соглашения между работодателем (контролируемым лицом) и ГИТ (контролирующим органом). Он может проводиться при помощи дистанционных технических средств, работающих в автоматическом режиме. **Онлайн Инспекция РФ – Электронный инспектор.**
- **Установление новых форм контроля и надзора:** выездное обследование, инспекционный визит
- Проведение выездной проверки только в исключительных случаях.
- Как подготовиться к проверке.

### 3. Готовимся к проверке

- Важные изменения трудового законодательства – что в первую очередь проверят инспекторы: соблюдение законодательства по «электронным книжкам», МРОТ 2021, индексация и осуществление выплаты заработной платы, трудовые договоры, медосмотры
- Как использовать чек-листы для подготовки к проверке.
- Проводим внутренний аудит, распределяем время и расставляем приоритеты.
- Перечень рекомендуемых, а также перечень обязательных документов, требуемых трудовой инспекцией. На что обратить внимание в локальных нормативных актах.
- "Десятка" самых популярных нарушений.

### 3. Последствия проверки:

- Какие санкции (штрафы) может применить инспектор
- Оценка рисков для работодателя и должностных лиц. Как снизить риски при проверке.
- Каким образом и в каких случаях можно отменить проверку ГИТ.

### 4. Ответы на вопросы.

*Все вопросы освещаются с учетом изменений, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации, Налоговый кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, федеральные законы, правовые нормативные акты, а также с учетом комментариев, даваемых официальными органами на момент проведения семинара*

**Стоимость участия – 10900 рублей(очно) / 9900 рублей(онлайн).**

**Постоянным партнерам предоставляются скидки!**

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** просмотр мероприятия + запись, методические материалы, сертификат участника внутреннего образца, финансовые документы.

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**