



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

4 февраля 2021г.

(г.Москва, 10.00-17.00)

проводит мероприятие на тему:

Формата участия: он-лайн.

Материальная и нематериальная мотивация персонала

Лектор: **Афанасьева С.В.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития.

Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний. Эксперт Лин-форума.

Спикер на конференциях и выставках, посвящённых управлению рисками)

Нечасто можно встретить человека, который целиком и полностью доволен своей работой. Все потому, что зачастую люди занимают должности не по призванию. Но в силах руководителя сделать так, чтобы рабочий процесс был комфортным для всех, а сотрудники выполняли свои обязанности с удовольствием.

Каждый работодатель самостоятельно определяет методы, которые побуждают весь коллектив к активной деятельности с целью удовлетворения собственных потребностей и для достижения общей поставленной задачи.

Правильный выбор материальных и нематериальных видов мотивации персонала в организации гарантирует стабильную и эффективную работу.

- Как заставить людей трудиться эффективно?
- Какие факторы учитывать?
- Как обеспечить персональный подход в мотивации?

На эти и многие другие вопросы Вы получите ответы в рамках данного семинара.

Данный практический семинар рассчитан на директоров и менеджеров по персоналу, а также линейных руководителей

ПРОГРАММА СЕМИНАРА:

1. Основные подходы к управлению мотивацией и их применение на практике

- Мотивационные теории – процессуальные и содержательные
- Мотивация и стимулирование – мотивационный менеджмент

2. Типология мотивации

- Внешняя и внутренняя референции сотрудников
- Типология мотивации на избегание – достижение
- Типология мотивации и виды стимулирования

3. Результат и его оценка

- От целей предприятия к задачам сотрудника – дерево целей типового предприятия
- Критерии «привязки» заработной платы
- Табель о рангах и матрица мастерства
- Работа с постоянной и переменной частью вознаграждения
- Мотивационный конструктор. Технология разработки индивидуальных трудовых соглашений
- Типовые схемы стимулирования работников

4. Нематериальное стимулирование

- Лояльность – возникновение и уровни лояльности
- Состав команды: попутчики или соратники?
- Инструменты и методы формирования лояльности
- Минута на похвалу. Обратная связь и способы ее передачи
- Наказание и поощрение.
- Стилль управления как сильный мотивационный фактор
- Вдохновляющие цели

- Нематериальное стимулирование: приемы, возможности и ограничения
- Компенсационный пакет
- Cafeteria-plan (схема предоставления дополнительных социальных благ работникам предприятия, при которой работник может выбирать наиболее подходящие ему блага в пределах фиксированной денежной суммы; напр., пожилые сотрудники больше заинтересованы в пенсионном обеспечении, а сотрудники с детьми в страховании жизни)
- Инструменты самомотивации
- Счастье в деятельности

5. Корпоративная культура

- Типология организационных культур
- Мотивация культурой или организационный менталитет

Стоимость участия – 9900 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено: просмотр мероприятия + запись, методические материалы, сертификат участника внутреннего образца, финансовые документы.

Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:

8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru