



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

25-28 января 2021г.

г.Москва, 10.00-17.00

проводит мероприятие на тему:

Формата участия: он-лайн.

Практическая психодиагностика при подборе персонала. Интенсивный курс

Лектор: **Афанасьева С.В.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития. Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний. Эксперт Лин-форума. Спикер на конференциях и выставках, посвящённых управлению рисками).

Возможно проведение мероприятия в корпоративном формате.

В результате обучения на данном семинаре вы:

- освоите несколько инструментов и технологий, позволяющих прогнозировать поведение человека в различных ситуациях
- повысите эффективность работы проектных команд за счет оценки сильных и слабых сторон человека и анализа истинного эмоционального состояния и отношения
- научитесь по жестам, речи, мимике, эмоциям и поведению определять неискренность в общении, факты умалчивания или искажения информации
- узнаете, как анализировать истинные эмоции собеседника по невербальному поведению

Программа семинара:

День 1. Характерология

Характерология – учение о характере человека, основой целью которого является оценка, полноценная личностная диагностика «на глаз», без использования тестов и других оценочных инструментов

1. Типы реакций людей и их соответствие характерам

- **Практикум:** Первая встреча: измеряем силу аффекта собеседника

2. Типы характеров — синтонный, демонстративный, напряженно – авторитарный, тревожно-мнительный, аутистический. Описание каждого типа, демонстрация на видео-примерах, Каковы базовый мотив, особенности поведения, слабые и сильные стороны. Как расположить к себе, как убеждать, как предупредить конфликт

- **Практикум:** Нюансы поведения для каждого типа характера

3. Темперамент: меланхолический, флегматический, сангвинический, холерический. Сочетаемость с характерами. Зачем нужно знать темперамент собеседника

4. Комплексная структура личности

5. Понятие о радикалах (масках). Зачем нужны маски и как их «увидеть»

- **Практикум:** Отработка навыка видеть истинный характер под «масками»

6. Особенности совместимости характеров в трудовом коллективе

- **Практикум:** Игра «Общаемся с...»

День 2. Профайлинг

Профайлинг – это комплекс методик по диагностике личностных особенностей, скрываемых мотивов и оценке сообщаемой информации, основанных на оценке невербального поведения человека

1. Мотивы поведения, их иерархия и классификация

- Мотивы, которые мы декларируем и которые хотели бы скрыть

- Социально и ситуационно желательное поведение

- Типы личности и типы поведения человека

2. Невербальные сигналы как индикатор эмоциональных состояний и намерений личности

- Способы развития наблюдательности

- **Практикум:** Упражнения для развития наблюдательности и формирования умений распознавания

невербальных сигналов: мимики, пантомимики, жестов, паралингвистических сигналов

- Характеристика кода языка тела

- Практикум:

- Упражнения для диагностики эмпатических способностей и развития умений распознавания эмоциональных состояний

- Упражнения для развития интуиции

- Упражнения для развития умений распознавания паралингвистических невербальных сигналов неуверенного и агрессивного поведения

3. Техники обнаружения обмана

- Манипуляции с информационным потоком (умолчание, селекция, передергивание, искажение, маскировка)

- Поведенческие признаки: мимика, жесты, пластика тела, взгляд

- Практикум: Упражнения на обнаружение признаков неискренности и неуверенного поведения партнера в процессе общения

День 3. Физиогномика

Физиогномика – это скрытый, анонимный и конфиденциальный метод визуальной психодиагностики, учение, позволяющее понять характер человека по чертам лица

1. Возможности физиогномики. Типы лица. Физиогномические феномены

2. Поэлементный подробный психоанализ

- Анализ формы головы. Френология

- Анализ элементов лица

- Анализ морщин

- Анализ мимики

3. Мастерская физиогномического психоанализа

- Сборка физиогномических факторов в единый психологический портрет

- Целостный углубленный психоанализ личности на основе всех физиогномических данных

- Изучение личности на примерах

- Анализ партнеров и поиск психологических воздействий, подходов и оптимальной стыковочной совместимости

- Креативная физиогномика, или «фристайл мимики»

- Практикум: работа участников с предоставленными тренером или самими участниками портретами на целостном и углубленном уровне

День 4. Психологическое тестирование и другие способы изучения персонала

Психологическое тестирование позволяет составить характеристику изучаемого лица, включающая сведения о его основных потребностях и мотивах поведения, способностях (в том числе к руководству и обучению), уровне интеллектуального развития и творческого потенциала, умении работать в составе команды, отношении к деньгам и материальным ценностям, прочности и стойкости убеждений, вероятности совершения компрометирующих поступков, а также других особенностях его личности (упорство, настойчивость, нацеленность на результат, поведение в сложных ситуациях, склонность к вредным привычкам, авантюризм, мстительность и др.).

1. Методика 16 PF Кеттелла: процедура проведения, интерпретация

2. Тест акцентуаций характера Шмишека-К. Леонгарда: процедура проведения, интерпретация

3. Тест ММРІ (СМИЛ в модификации Л.Н. Собчик): процедура проведения, интерпретация

- Практикум: диагностическая работа с методиками психодиагностики характера.

4. Графология

- Проявление в почерке нескольких качеств, которыми должны обладать менеджер по продажам, HR-менеджер и секретарь.

5. Полиграф или MindReader?

6. Другие инновационные методы психодиагностики

Стоимость участия – 40800 рублей.

Постоянным партнерам предоставляются скидки!

Возможна пост-оплата по гарантийному письму!

В стоимость включено:

просмотр мероприятия + запись, методические материалы, сертификат участника внутреннего образца,
финансовые документы.

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:
8-495-644-76-07, www.gbi-c.ru, vsb@gbi-c.ru**