



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

**1 февраля 2021г.**

(10.00-17.00, время Московское)

проводит мероприятие на тему:

**Онлайн-семинар (прямая трансляция)**

## **Особенности трудовых отношений с безвизовыми иностранными гражданами в 2021 году.**

Лектор: **Конюхова Е.В.** (юрист по трудовому праву, руководитель сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству)

### **ПРОГРАММА**

1. Обзор основных изменений в регулирование трудовых отношений с безвизовыми иностранными гражданами.
2. Порядок определения статуса иностранного гражданина в РФ:
  - документы, подтверждающие статус постоянно проживающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
  - документы, подтверждающие статус временно проживающего иностранного гражданина, важнейшие ограничения по временно проживающим иностранцам, о которых важно знать работодателям;
  - документы, подтверждающие статус временно пребывающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
  - критически важный вопрос, на который не обращают внимания работодатели при приеме граждан ЕАЭС, который влияет на законность их нахождения на территории РФ;
  - особенности приема на работу граждан с заграничным паспортом гражданина РФ;
  - лица с двойным гражданством.
3. Ограничения при приеме на работу безвизовых иностранцев:
  - проверка возможности осуществления трудовой деятельности иностранцем на данной территории;
  - ограничения по приему иностранцев на работу на определенных территориях;
  - определение допустимой доли иностранных работников.
4. Особенности миграционного учета иностранцев, привлекаемых на основании патента, и граждан ЕАЭС:
  - подробный обзор нормативных правовых актов в области миграционного учета;
  - новый порядок и сроки постановки на миграционный учет в 2021 году;
  - возможность постановки на миграционный учет в электронной форме с сентября 2020 года;
  - новая форма уведомления о постановке на миграционный учет, а также форма об убытии иностранного гражданина;
  - в каких случаях работодатель является принимающей стороной для целей миграционного учета;
  - на что обратить внимание в отрывном бланке уведомления о «регистрации» иностранного гражданина;
  - ответственность принимающей стороны и иностранца;
  - вопросы, которые важно включить в памятку иностранному гражданину;
  - отличие в понятиях «продление срока временного пребывания» и «продление миграционного учета»;
  - особенности миграционного учета граждан ЕАЭС.
5. Особенности привлечения к трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан на основании патента:
  - проверка патента на этапе приема на работу, практикум по определению сроков его действия, особенности приема на работу в период с 15 июня по 15 сентября;

- проверка возможности осуществления определенного вида деятельности и возможности работы в данном субъекте РФ;
  - возможность приема на работу безвизового иностранца, если миграционный учет проведен по месту пребывания в одном субъекте, а фактически человек работает в другом;
  - снятие ограничения на однократное право обращения с заявлением о переоформлении патента;
  - особенности продления срока действия патента;
  - возможность работы иностранных граждан по совместительству;
  - обязанности самого иностранного гражданина в связи с трудовыми отношениями;
  - пишем памятку для иностранного гражданина.
6. Особенности регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами – членами Евразийского Экономического союза (ЕАЭС):
- определение законности пребывания на территории РФ;
  - особенности миграционного учета граждан ЕАЭС;
  - нужен ли полис ДМС при оформлении на работу граждан ЕАЭС;
  - нужно ли отправлять копию трудового договора в МВД;
  - какие особенности в оформлении трудового договора с гражданами СНГ;
  - уведомление о заключении и расторжении трудового договора с гражданами СНГ, обзор судебной практики.
7. Особенности оформления трудового договора с иностранными гражданами:
- срочный или бессрочный трудовой договор;
  - дополнительные условия в трудовом договоре с гражданами СНГ;
  - решение возможности направления иностранцев в командировку, приема на работу по совместительству;
  - случаи и порядок отстранения от работы.
8. Уведомление о заключении и расторжении трудового договора с иностранным гражданином:
- кого и в какие сроки необходимо уведомлять, форма уведомления,
  - нужно ли уведомлять об изменении правового статуса иностранного гражданина, получении нового патента, получении вида на жительство, гражданства РФ;
  - актуальная судебная практика по вопросам уведомления о приеме на работу иностранных работников.
9. Административная ответственность работодателя и работника за нарушения в области миграционного учета и правового регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами. Предупреждаем распространенные нарушения.

**ГАРАНТИЯ:** ответы лектора на ВСЕ вопросы, присланные не позднее чем за 3 дня до семинара.

**Стоимость участия** – 7900 рублей. Постоянным партнерам предоставляются скидки!

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:** просмотр + запись мероприятия, метод.материалы, сертификат о прослушивании, фин.документы.

*Для профессиональных бухгалтеров – возможность получения ежегодного сертификата ИПБ 40 часов за 1 день (уточняйте условия)!!!*

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsv@gbi-c.ru](mailto:vsv@gbi-c.ru)**