



ООО «ДжиБиАй-Консалтинг»

**23 ноября 2020 года**

(г.Москва, 10.00-17.00)

проводит мероприятие на тему:

**2 формата участия: очно или онлайн**  
**Госдума переписывает Трудовой кодекс:**  
**что важно знать бухгалтеру и кадровику.**

**Лектор: Афанасьева С.В.** (бизнес-эксперт и консультант в области управления и организационного развития. Опыт преподавательской деятельности 10 лет. Имеет большой практический опыт консультирования и руководства консалтинговыми проектами в области постановки стратегического планирования, постановки финансового планирования и бюджетирования, организационного развития компаний. Эксперт Лин-форума. Спикер на конференциях и выставках, посвящённых управлению рисками).

*Мероприятие проходит с соблюдением всех необходимых мер эпидемиологической безопасности и мер социального дистанцирования, в соответствии с требованиями Роспотребнадзора (дистанция при рассадке, индивидуальные средства защиты, санитайзеры)!*

В Государственную Думу внесен пакет поправок в Трудовой кодекс РФ. Изменения касаются введения трех видов удаленной работы, нового порядка выплат сотрудникам по увольнению, сокращению или ликвидации предприятия, а также перехода на электронный кадровый документооборот.

Кроме того, правительство вводит особый порядок регулирования трудовых отношений до конца 2020 года, то есть сможет отдельными постановлениями «устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений», не внося изменения в Трудовой Кодекс.

В условиях стремительно меняющегося законодательства, вызванными чрезвычайной ситуацией, задача руководителя и кадровых служб подготовить такие необходимые внутренние документы и внести изменения в локальные приказы организации, чтобы с вступлением в силу новых поправок и правил ни организация, ни должностные лица не были оштрафованы на крупные суммы и не погрязли в бесконечных проверках ГИТ.

Об этом и многом другом пойдет речь на данном семинаре.

**ПРОГРАММА СЕМИНАРА:**

**1. Как организовать трудовые отношения с сотрудниками по особому порядку до конца 2020 года**

- Корректируем локальные документы: правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании и др.
- Изменение условий трудового договора
- Такой непростой простой...
- Какие документы проверяет Роспотребнадзор

**2. Как быть с отпусками сотрудников этим летом, если график отпусков на 2020 год перестал быть актуальным из-за кризиса и коронавируса**

- В каких случаях компания теперь обязана продлить или перенести отпуск на другой срок
- Можно ли менять график отпусков из-за форс-мажора
- Что делать, если сотрудник не хочет уходить в отпуск по графику

**3. Увольнение работника по инициативе работодателя**

- Можно ли уволить сотрудника на удаленке за прогул
- Как фиксировать нарушения дисциплины на удаленке
- Почему на удаленке за пьянку лучше не увольнять
- Можно ли удаленщика уволить по допоснованиям
- Сокращение численности или штата. Нюансы процедуры и выводы судебной практики
- Внимание ГИТ к «сложным» увольнениям

**4. Изменения в Трудовом кодексе с 2021 года**

- Новые формы дистанционной работы
- Порядок выплат для уволенных в связи с сокращением или ликвидацией
- Новые правила электронного кадрового документооборота с 2021 года

**Стоимость участия – 10900 рублей(очно)/ 9000 рублей(онлайн).**

**Возможна пост-оплата по гарантийному письму!**

**В стоимость включено:**

участие в мероприятии, методические материалы, сертификат о прослушивании, финансовые документы.

**Подробности, регистрация, справки и ваши вопросы:**

**8-495-644-76-07, [www.gbi-c.ru](http://www.gbi-c.ru), [vsb@gbi-c.ru](mailto:vsb@gbi-c.ru)**